



УКРАЇНА
ЛИСИЧАНСЬКА МІСЬКА ВІЙСЬКОВО-ЦИВІЛЬНА АДМІНІСТРАЦІЯ
СЕВЕРОДОНЕЦЬКОГО РАЙОНУ ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

вул. ім. М. Грушевського, буд. 7, м. Лисичанськ, Северодонецький район, Луганська область, Україна, 93100

тел. (06451) 72422, факс (06451) 73203

E-mail: ispolkom@lis.gov.ua Код ЄДРПОУ 44044068

На 10.01.2022 № 92/01-25
Від _____

**Завідувачі Комунального
закладу «Мирнодолинський
заклад дошкільної освіти(ясла-
садок) Лисичанської міської
територіальної громади
Луганської області
Вірі ЗУБОВІЙ**

**Голові первинної профспілкової
організації Комунального
закладу «Мирнодолинський
заклад дошкільної освіти(ясла-
садок) Лисичанської міської
територіальної громади
Луганської області
Людмилі ЦИХУН**

*Про повідомну реєстрацію
Колективного договору*

*вул. Освіти, 1, с-ще Підлісне,
Луганська обл., 93324*

Лисичанська міська військово-цивільна адміністрація Северодонецького району Луганської області повідомляє про проведену повідомну реєстрацію Колективного договору на 2021-2025 роки Комунального закладу «Мирнодолинський заклад дошкільної освіти (ясла-садок) Лисичанської міської територіальної громади Луганської області» внесений запис № 1 від 10.01.2022 до Реєстру галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них. Рекомендовано наступне:

1. У пункті 1.8. Розділу 1. «Загальні положення» зазначити назву Генеральної та Регіональної угод.
2. У пункті 2.1.9. Розділу 2. «Трудові відносини» переглянути посилання на Додаток № 3 оскільки його назва та зміст не відповідає назві та змісту зазначеному у пункті 2.1.9.
3. У пункті 3.2.4. Розділу 3. «Забезпечення зайнятості працівників» та далі по тексту врахувати виключення із законодавства України та вжитку термінів «інвалід», «дитина – інвалід» і заміну їх термінами «особа з

021000

інвалідністю», «дитина з інвалідністю». Закон України від 19.12.2017 № 2249 - VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України».

4. У пункті 4.1.1. Розділу 4. «Робочий час. Режим та нормування праці.» визначити тривалість робочого тижня закладу відповідно до статті 52 Кодексу законів про працю України.

5. Розділ 5. «Час відпочинку»:

частину другу пункту 5.1.16. переглянути відповідно до статей 71, 72, 73, 107 Кодексу законів про працю, 504/96-В;

у пункті 5.1.19. переглянути доцільність слів «у розмірі 2/3 посадового окладу» відповідно до статей №№ 21, 22 Закону України «Про оплату праці».

6. Розділ 6. «Оплата праці»:

у пункті 6.1.42. визначити джерела фінансування щодо виплати матеріальної допомоги. Врахувати, що матеріальна допомога працівникам, які захворіли та перенесли гостру респіраторну хворобу COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2 реалізується, як соціальна підтримка відповідно до Закону України «Про надання допомоги застрахованим особам на період здійснення обмежувальних протиепідемічних заходів, запроваджених з метою запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2»;

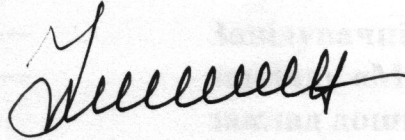
у пункті 6.1.46. звернути увагу, що надбавка за роботу в особливих умовах праці встановлюється відповідно до пункту 1¹ постанови Кабінету Міністрів України від 05.09.2018 № 708 та Додатку 2 до розпорядження Кабінету Міністрів України від 7 листопада 2014 р. № 1085 «Про затвердження переліку населених пунктів, на території яких органи державної влади тимчасово не здійснюють свої повноваження, та переліку населених пунктів, що розташовані на лінії зіткнення». Врахувати, що ваш населений пункт не відноситься до Переліку населених пунктів, на території яких органи державної влади тимчасово не здійснюють свої повноваження.

7. У Додатку № 3 «Комплексні заходи забезпечення встановлених нормативів, безпеки, гігієни праці і виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадків виробничого травматизму, професійного захворювання, аварій і пожеж» доопрацювати відповідно до норм статті 20 Закону України «Про охорону праці», в назві таблиці вказати рік (роки), на які вони розроблені.

Відповідно до пункту 7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 768) текст Колективного договору на 2021-2025 роки Комунального закладу

«Мирнодолинський заклад дошкільної освіти (ясла-садок) Лисичанської міської територіальної громади Луганської області», окрім інформації з обмеженим доступом, буде оприлюднено на офіційному веб-сайті Лисичанської міської військово-цивільної адміністрації Северодонецького району Луганської області.

Заступник керівника



Олег КАЛІНІН

Ольга ШУВАЄВА, (06451) 7 26 00

Лисичанська міська військово-цивільна адміністрація, Мирнодолинський район Луганської області повідомляє про проведення повноважень реєстрацію Колективного договору на 2021-2023 роки. Колективного закладу «Мирнодолинський заклад дошкільної освіти (ясла-садок) Лисичанської міської територіальної громади Луганської області» внесений запис № 3 від 10.01.2022 до Реєстру галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них. Реєстраційно внесений:

1. У пункті 1.8. Розділу 1. «Загальні положення» визначено мову Генеральної та Регіональної угод.

2. У пункті 2.1.9. Розділу 2. «Трудові відносини» передбачено посилення на Додаток № 3 оскільки його немає та зміст не відповідає і на це запису зазначеному у пункті 2.1.9.

3. У пункті 3.2.4. Розділу 3. «Забезпечення зайнятості працівників» та далі по тексті проекту виключення із законодавства України та інших термінів «кваліфікація, здатність – інвалід» і заміну їх термінами «можливість».