



УКРАЇНА
ВІЙСЬКОВО-ЦИВІЛЬНА АДМІНІСТРАЦІЯ МІСТА ЛИСИЧАНСЬК
ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ
УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Малиновського, 22а, м. Лисичанськ, Луганська обл., Україна, 93100,

тел. (06451) 7-32-26, факс (06451) 7-38-02

E-mail: utszn@lis.gov.ua, код ЄДРПОУ 24205528

14.12.2020 № 9654
На № 482 від 09.12.2020

Директору
Лисичанської загальноосвітньої
школи І-ІІІ ступенів № 4
Андрію ЖИВАЗІ

Голові профспілкового комітету
Лисичанської загальноосвітньої
школи І-ІІІ ступенів № 4
Любові НОВІКОВІЙ

*Про повідомну реєстрацію Змін та доповнень
до Колективного договору*

Управлінням праці та соціального захисту населення військово-цивільної адміністрації міста Лисичанськ Луганської області проведено повідомну реєстрацію Змін та доповнень до Колективного договору між керівником і профспілковим комітетом Лисичанської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів № 4 Лисичанської міської ради Луганської області та внесено запис № 64 від 11.12.2020 до Реєстру галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них.

Відповідно до п. 7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 768) текст Змін та доповнень до Колективного договору між керівником і профспілковим комітетом Лисичанської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів № 4

Лисичанської міської ради Луганської області буде оприлюднено на офіційному веб-сайті військово-цивільної адміністрації міста Лисичанськ Луганської області.

З повагою,

Начальник управління



Олена БЄЛАН

Вікторія ГОРБЕНКО, (06451) 73553

СХВАЛЕНО

загальними зборами трудового колективу
Лисичанської загальноосвітньої школи І-
ІІІ ступенів №4 Лисичанської міської
ради Луганської області
Протокол № 1
від «28» вересня 2020 р.

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між керівником і профспілковим комітетом
Лисичанської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів №4
Лисичанської міської ради Луганської області

Набув чинності
« 28 » вересня 2020 року

№	Категорія посади	Максимальний розмір премії			
		3а	3б	3в	3г
		кваліфікація	довідка	показники	календарний
				спромож	рік
11.	Куратор			0,5	1,0
12.	Підсобний робітник			0,3	1,0
13.	Контролер			0,5	1,0

м.Лисичанськ
2020 рік

ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

З метою забезпечення реалізації положень цього договору, здійснення контролю за його виконанням сторони **домовилися:**

1. Керівник Лисичанської загальноосвітньої школи I-III ступенів №4 приймає зобов'язання по створенню умов для діяльності профспілкового комітету на основі вимог Закону України «Про колективні договори та угоди» та Кодексу законів про працю (стаття 113).
2. Контроль за виконанням договору здійснюється сторонами, які його уклали.
3. Розглядати підсумки виконання колективного договору на загальних зборах трудового колективу двічі на рік:
 - за півріччя - у лютому кожного року,
 - за рік - у травні наступного року.
4. У зв'язку з введенням до штатного розкладу посади сестри медичної додати до розділу 5. Час відпочинку пункту 5.1.17 наступне: «Надати додаткову відпустку сестрі медичній – 7 календарних днів (Додаток №2 до постанови КМУ від 17.11.1997 р. №1290)
5. З метою приведення у відповідність умов преміювання, виплати щорічної грошової винагороди (ст. 57 Закону України «Про освіту»), забезпечення додаткових соціальних та економічних гарантій у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19):
 - 5.1. Внести зміни до додатка №6 «Положення про виплату щорічної грошової винагороди» наступним чином:

Додати до п. 1.5 «Щорічна грошова винагорода може виплачуватись в наявності догани за порушення трудової і виконавчої дисципліни, але розмір винагороди зменшується пропорційно на 25% за кожне порушення від максимальної суми винагороди»
 - 5.2. Внести зміни до додатка №7 «Положення про преміювання працівників» Колективного договору:

Додати «Преміювання працівників здійснювати за наявності догани за порушення трудової і виконавчої дисципліни, але розмір премії зменшується пропорційно на 25% за кожне порушення від максимальної суми премії.»
 - 5.3. Внести зміни до додатка №7 «Положення про преміювання працівників» Колективного договору таблиця друга «Преміювання решти працівників здійснюється в наступному розмірі:» наступним чином:

... (mirrored text from the reverse side of the page) ...

Людмила ЖИВАЛА

Любовя ПОВІСЛА

*Прочитано, вписано в журнал,
скріплено позитивно
5 (ч. 276) екземплярів.*

Директор *ЗМШ І-ш ступеня № 4*