

**ДОПОВНЕННЯ ТА ЗМІНИ  
до Колективного договору  
Відокремленого підрозділу «Автобаза»  
Акціонерного товариства  
«ЛИСИЧАНСЬКВУГІЛЛЯ»**

**Доповнення та зміни  
підписані сторонами  
на підставі п. 1.4.3  
розділу I Колективного  
договору**

**Набуває чинності**

**з 01 квітня 2021р.**

**Доповнення та зміни**  
**до Колективного договору Відокремленого підрозділу «Автобаза»**  
**Акціонерного товариства «ЛИСИЧАНСЬКВУГІЛЛЯ»**

1. У пункті 1.6.1 Розділу I «Загальні положення» слово «органи» замінити словом «органі».

2. Пункт 2.1.1. викласти у такій редакції:

Трудові відносини між Роботодавцем, керівником Підрозділу ( далі Роботодавець) і працівником наставають з моменту укладення трудового договору в письмовій формі і видання наказу про прийом на роботу. Додержання письмової форми є обов'язковим при укладенні контракту.

3. У пункті 11.1.3 Розділу XI «Гарантії прав профспілок» слово «робітників» замінити словом «працівників». Ст. 252 КЗпП України.

4. Додаток №1, розділ 2.2. абз.5 трудовий договір укладається, як правило, в письмовій формі коли працівник наполягає на укладенні трудового договору в письмовій формі.

5. Додаток №1, розділ 5.2. викласти у такій редакції:

Для сторожів і інспекторів з проведення профоглядів водіїв ведеться підсумований облік робочого часу тривалістю 1 рік, щоб тривалість робочого часу за обліковий період не перевищувала нормального числа робочих годин.

6. Замінити слова «Міненерговугілля України» та «Міністерство енергетики та вугільної промисловості України» на слова «Міністерство енергетики України» у таких пунктах:

I, абз. 1.1; IX, абз. 9.3.1; додаток 14, абз.6.4.

7. Замінити назву Публічне акціонерне товариство «Лисичанськвугілля» на Акціонерне товариство «Лисичанськвугілля» ( наказ Міністерства енергетики України від 24.06.2020р.№ 395 «Про назву типу та перейменування Публічного акціонерного товариства «Лисичанськвугілля»).

8. Замінити назву «Колективний договір ВП «Автобаза» ПАТ «Лисичанськвугілля» на назву «Колективний договір Відокремленого підрозділу «Автобаза» Акціонерного товариства «Лисичанськвугілля».

9. По всьому тексту Колективного договору слова «Публічне акціонерне товариство (ПАТ)» замінити на слова «Акціонерне товариство (АТ)».

**II. Трудові відносини, режим праці та відпочинку**

**Пункт 2.11.5** ввести в розділ:

Роботодавець може доручити працівникові виконувати протягом певного періоду роботу, визначену трудовим договором, вдома, а також надавати працівнику за його згодою відпустку.

На час загрози поширення епідемії, пандемії та/або на час загрози військового, техногенного, природного чи іншого характеру умова про дистанційну (надомну) роботу та гнучкий режим робочого часу може встановлюватися у наказі (розпорядженні) власника або уповноваженого ним органу без обов'язкового укладення у письмовій формі трудового договору про дистанційну (надомну) роботу та гнучкий режим робочого часу може встановлюватися у наказі (розпорядженні) власника або уповноваженого ним органу без обов'язкового укладення у письмовій формі трудового договору про дистанційну (надомну) роботу (ст. 60 «Кодекса законів про працю України»).

Дистанційна (надомна) робота - це така форма організації праці, коли робота виконується працівником за місцем його проживання чи в іншому місці за його вибором, у тому числі за допомогою інформаційно-комунікаційних технологій, але поза приміщенням роботодавця.

При дистанційній (надомній) роботі працівники розподіляють час на свій розсуд, на них не поширюється правила внутрішнього трудового розпорядку, якщо інше не передбачено у трудовому договорі. При цьому загальна тривалість робочого часу не може перевищувати норм, передбачених статтями 50 і 51 цього кодексу (ст. 60 «Кодекса законів про працю України»)

**Пункт 2.12.10** абз.2 останній рядок викласти в такій редакції:

Ст. 84 Кодексу законів про працю України, ст. 26 Закону України «Про відпустки».

**Пункт 2.12.11** ввести в розділ:

За сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та власником або уповноваженим органом, але не більше 15 календарних днів на рік.

У разі встановлення Кабінетом Міністрів України карантину відповідно до Закону України «Про захист населення від інфекційних хвороб» термін перебування у відпустці без збереження заробітної плати на період карантину не включається у загальний термін, встановлений частиною першою цієї статті (стаття 26 «Кодекса законів про працю України».)

## **V. Нормування та оплата праці.**

**Пункт 5.3.5.** виключити (Постанова Кабінету Міністрів України від 10.11.2020 року № 1213 «Про внесення змін до Постанови Кабінету Міністрів України від 08.02.1995 року № 100».

**Пункт 5.6.5.абз.2** викласти в такій редакції:

Уразі надзвичайних ситуацій (бойові дії, загроза терористичних актів, стихійні біди, оголошення карантину встановленого Постановою Кабінетом Міністрів України із-за епідемії та інші форс-мажорні обставини) оплата за вимушений простій здійснюється виходячи з присвоєної тарифної

ставки (окладу), посадового окладу працівників (підстава: наказ по підприємству/ підрозділу).

**Пункт 5.6.16** ввести в розділ:

Дистанційна робота передбачає оплату праці в повному обсязі в строки, визначені діючим трудовим договором ( стаття 60 «Кодекса законів про працю України»).

**Пункт 5.7.2.** викласти в такій редакції:

Установити у 2021 році мінімальну заробітну плату:

у місячному розмірі: з 1 січня 2021 року – 6000 грн.

з 1 грудня 2021 року – 6500 грн.

у погодинному розмірі: з 1 січня 2021 року – 36,11 грн.

з 1 грудня 2021 року – 39,12 грн.

Установити у 2021 році прожитковий мінімум на одну працездатну особу: з 1 січня 2021 року – 2270 грн, з 1 липня - 2379 грн, з 1 грудня – 2481грн. (Закон України від 15.12.2020 р. №1082-IX «Про Державний бюджет України на 2021 рік»).

При зміні мінімальної заробітної плати або прожиткового мінімуму застосовувати норми відповідно до чинного законодавства та Галузевої угоди.

## **VI. Питання безпеки праці і охорони навколишнього середовища**

**Пункт 6.3** абз. 3 викласти в такій редакції:

«Роботодавець повинен забезпечити спрямування» і далі по тексту.

**Пункт 6.3** абз. 5 викласти в такій редакції:

«Роботодавець відшкодує ( компенсує) працівникові витрати на придбання спецодягу та інших засобів індивідуального захисту, якщо працівник придбав їх за власні кошти у зв'язку з невидачею їх адміністрацією».

**Пункт 6.6** слова «у разі» замінити на слово «у випадку», слово «зачіпає» замінити на слово « стосується».

**Пункт 6.7** викласти у такій редакції:

Для цієї мети Роботодавцю забезпечити фінансування здоров пунктів з розрахунку не менше 1 гривні на одного працівника в місяць для придбання медикаментів, перев'язувальних матеріалів і виробів медичного призначення, а також здійснювати періодичний контроль за укомплектуванням їх необхідним обладнанням і медикаментами (п. 10.9 Галузевої угоди).

## **IX.Сфера соціальних гарантій.**

### **9.3. Забезпечення паливом на побутові потреби**

**Пункт 9.3.1** абз.1 викласти у такій редакції:

«Порядок забезпечення паливом на побутові потреби працівників та непрацюючих пенсіонерів Підприємств вугільної промисловості встановлюється колективними договорами на підприємствах» і далі по тексту.

**Пункт 9.3.2** останнє речення викласти у такій редакції:  
Осіб, що звернулися пізніше, включають в додаткові списки, які складають щорічно з 1 березня по 25 квітня та з 1 липня по 15 вересня.

**Пункт 9.3.3** викласти у такій редакції:  
Безкоштовно забезпечуються побутовим паливом вугледобувними, вуглепереробними, шахтовуглебудівельними, підприємствами наступні категорії осіб:

- «працівники і непрацюючі пенсіонери» і далі по тексту.

**Пункт 9.3.3** доповнити висловом після слів «жінки, не менше 15 років»:

«Якщо до виходу на пенсію користувались правом на безкоштовне одержання побутового палива». І далі доповнити абзацем, який викласти в такій редакції:

«Працівники, які перебувають на службі у Збройних Силах України, які призвані на строкову військову службу за призовом під час мобілізації на особливий період, або прийняті на військову службу за контрактом у разі виникнення кризової ситуації, що загрожує національній безпеці, оголошення рішення про проведення мобілізації та (або) введення воєнного стану на строк до закінчення особливого періоду або оголошення рішення про демобілізацію зберігається місце роботи, середній зарібок та пільга на отримання безкоштовного побутового палива, якщо вони одержували побутове паливо до призиву на службу».

**Пункт 9.3.4** викласти у такій редакції:

Ново прийняті працівники, за умови роботи на Підприємстві не менше 6-ти місяців, мають право на безкоштовне забезпечення вугіллям на побутові потреби з моменту подачі заяви на включення їх в списки вуглеотримувачів та обстеження їх помешкання на предмет наявності приладів опалення та приготування їжі на твердому паливі.

**Пункт 9.3.6** доповнити наступним абзацем:

«Позбавляються пільги на отримання безкоштовного побутового палива вуглеотримувачі, які за місцем реєстрації, адреси яких зазначені у довідках про склад сім'ї, мають зруйновані та напівзруйновані, згорілі та інші будинки, в яких не проживають. У випадку спірних питань, рішення приймає комісія по забезпеченню працівників та непрацюючих пенсіонерів відокремлених підрозділів АТ «Лисичанськвугілля» паливом на побутові потреби».

**Пункт 9.3.7** абзац 1 після вислову «Порядок і термін виписки побутового палива» викласти в такій редакції:

«Комісія з забезпечення вуглеотримувачів підприємства побутовим паливом має підставу на обстеження домогосподарства осіб, які мають право на отримання пільгового побутового палива. Виписка побутового палива вуглеотрмувачам відбувається після обстеження домогосподарств з метою установлення приладів опалення та приготування їжі, а також правильного встановлення річної норми побутового палива».

Пронумеровано  
Пронумеровано

Шість листів (6 листів)

Голова ППО Автобази

П.Матвійчук

