



УКРАЇНА
ВІЙСЬКОВО-ЦИВІЛЬНА АДМІНІСТРАЦІЯ МІСТА ЛИСИЧАНСЬК
ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ
УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Малиновського, 22а, м. Лисичанськ, Луганська обл., Україна, 93100,

тел. (06451) 7-32-26, факс (06451) 7-38-02

E-mail: utszn@lis.gov.ua, код ЄДРПОУ 24205528

06.12.2021 № 90

На № 3/21-145 від 18.12.2020

Начальнику
ВП «Управління по забезпеченню та
збуту продукції» Акціонерного
товариства «Лисичанськвугілля»
Дмитру СЕРГІЄНКУ

Голові
первинної профспілкової організації
ВП «Управління по забезпеченню та
збуту продукції» Акціонерного
товариства «Лисичанськвугілля»
Людмилі МОКРОУСОВІЙ

вул. Малиновського, 1
м. Лисичанськ,
Луганська область, 93100

Про повідомну реєстрацію Доповнень та змін до Колективного договору

Управлінням праці та соціального захисту населення військово-цивільної адміністрації міста Лисичанськ Луганської області проведено повідомну реєстрацію Доповнень та змін до Колективного договору ВП «Управління по забезпеченню та збуту продукції» Акціонерного товариства «Лисичанськвугілля» та внесено запис № 1 від 05.01.2021 до Реєстру галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них, рекомендуємо наступне:

в абз. 4 п. 2.11.7. невірне посилання на норму законодавства. Замінити посилання ст. 54 Кодексу законів про працю України на ст.51 цього кодексу.

Відповідно до п. 7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (в редакції

постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 768) текст Доповнень та змін до Колективного договору ВП «Управління по забезпеченню та збуту продукції» Акціонерного товариства «Лисичанськвугілля» буде оприлюднено на офіційному веб-сайті військово-цивільної адміністрації міста Лисичанськ Луганської області.

Начальник управління



Олена БЕЛАН

Вікторія ГОРБЕНКО, (06451) 73553

Доповнення та зміни
до Колективного договору ВП «Управління по забезпеченню та збуту
продукції» АТ «Лисичанськвугілля»

1. Загальні положення

**ДОПОВНЕННЯ ТА ЗМІНИ
до Колективного договору
ВП «Управління по забезпеченню та збуту продукції»
Акціонерного товариства
«ЛИСИЧАНСЬКВУГІЛЛЯ»**

II. Трудові відносини, умови праці та кваліфікація

Додаток 2.11.7. Інструкція

Роботодавці мають дотримуватися вимог законодавства про працю, зокрема щодо умов праці, безпеки праці, здоров'я та кваліфікації працівників, а також умов праці.

На час загрози поширення коронавірусної хвороби (COVID-19) працівники повинні виконувати свої трудові обов'язки, зокрема щодо дотримання вимог законодавства про працю, зокрема щодо умов праці, безпеки праці, здоров'я та кваліфікації працівників, а також умов праці.

*Доповнення та зміни
підписані сторонами
на підставі п. 1.4.3
розділу I Колективного
договору*

Дистанційна (домашня) робота – це така форма організації праці, яка передбачає виконання працівником своїх трудових обов'язків за допомогою засобів інформаційно-комунікаційних технологій, які надають можливість виконувати роботу вдома.

При виконанні дистанційної роботи працівники несуть витрати на свій рахунок, зокрема на електроенергію, інтернет, телефонію, а також на інші витрати, пов'язані з виконанням роботи. При цьому працівники повинні дотримуватися вимог законодавства про працю, зокрема щодо умов праці, безпеки праці, здоров'я та кваліфікації працівників, а також умов праці.

*Набуває чинності
з 1 грудня 2020 р.*

Додаток 2.11.11 – Інструкція

За наявності обставин, що створюють загрозу поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19), працівники повинні виконувати свої трудові обов'язки за допомогою засобів інформаційно-комунікаційних технологій, які надають можливість виконувати роботу вдома.

У разі виконання дистанційної роботи працівники несуть витрати на свій рахунок, зокрема на електроенергію, інтернет, телефонію, а також на інші витрати, пов'язані з виконанням роботи.

Доповнення та зміни до Колективного договору ВП «Управління по забезпеченню та збуту продукції» АТ «Лисичанськвугілля»

I. Загальні положення

1. Замінити слова «Міненерговугілля України» та «Міністерство енергетики та вугільної промисловості України» на слова «Міністерство енергетики України».
2. Замінити назву Публічне акціонерне товариство «Лисичанськвугілля» на Акціонерне товариство «Лисичанськвугілля» (наказ Міністерства енергетики України від 24.06.2020 р. № 359 «Про назву типу та перейменування Публічного акціонерного товариства «Лисичанськвугілля»).
3. Замінити назву «Колективний договір ВП «Управління по забезпеченню та збуту продукції» Публічного акціонерного товариства «Лисичанськвугілля» на назву «Колективний договір ВП «Управління по забезпеченню та збуту продукції» Акціонерного товариства «Лисичанськвугілля».
4. По всьому тексту Колективного договору ВП «Управління по забезпеченню та збуту продукції» «Публічне акціонерне товариство (ПАТ) замінити на слова ВП «Управління по забезпеченню та збуту продукції» Акціонерне товариство (АТ).

II. Трудові відносини, режим праці та відпочинку

Пункт 2.11.7. ввести в розділ:

Роботодавець може доручити працівникові виконувати протягом певного періоду роботу, визначену трудовим договором, вдома, а також надавати працівнику за його згодою відпустку.

На час загрози поширення епідемії, пандемії та/або на час загрози військового, техногенного, природного чи іншого характеру умова про дистанційну (надомну) роботу та гнучкий режим робочого часу може встановлюватися у наказі (розпорядженні) власника або уповноваженого ним органу без обов'язкового укладання у письмовій формі трудового договору про дистанційну (надомну) роботу (стаття 60 «Кодекса законів про працю України»).

Дистанційна (надомна) робота – це така форма організації праці, коли робота виконується працівником за місцем його проживання чи в іншому місці за його вибором, у тому числі за допомогою інформаційно-комунікаційних технологій, але поза приміщенням роботодавця.

При дистанційній (надомній) роботі працівники розподіляють час на свій розсуд, на них не поширюються правила внутрішнього трудового розпорядку, якщо інше не передбачено, у трудовому договорі. При цьому загальна тривалість робочого часу не може перевищувати норм, передбачених статтями 50 і 54 цього кодексу (стаття 60 «Кодекса законів про працю України»).

Пункт 2.12.12 ввести в розділ:

За сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та власником або уповноваженим ним органом, але не більше 15 календарних днів на рік.

У разі встановлення Кабінетом Міністрів України карантину відповідно до Закону України «Про захист населення від інфекційних хвороб» термін перебування у відпустці

без збереження заробітної плати на період карантину не включається у загальний термін, встановлений частиною першою цієї статті (стаття 26 «Кодекса законів про працю України»).

III. Нормування та оплата праці

Пункт 3.6.4. абз. 2 викласти в такій редакції:

У разі надзвичайних ситуацій (бойові дії, загроза терористичних актів, стихійні бід, оголошення карантину встановленого Постановою Кабінетом Міністрів України із за епідемії та інші форс-мажорні обставини) оплата за вимушений простій здійснюється виходячи з присвоєної тарифної ставки (окладу), посадового окладу працівників (підстава: наказ по підприємству/підрозділу).

Пункт 3.6.20 ввести в розділ:

Дистанційна робота передбачає оплату праці в повному обсязі в строки, визначені діючим трудовим договором (стаття 60 «Кодекса законів про працю України»).

Пункт 3.7.2. викласти в такій редакції:

Установити у 2020 році мінімальну заробітну плату:

у місячному розмірі: з 1 січня 2020 року – 4 723 грн.

з 1 вересня 2020 року – 5 000 грн.

у погодинному розмірі: з 1 січня 2020 року – 28,31 грн.

з 1 вересня 2020 року – 29,20 грн.

Установити у 2020 році прожитковий мінімум на одну працездатну особу: з 1 січня 2020 року – 2 102 грн, з 1 липня – 2 197 грн, з 1 грудня – 2 270 грн. (Закони України від 14.11.2019 р. № 294-IX «Про Державний бюджет України на 2020 рік», від 25.08.2020 р. № 822- IX «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 р.»).

При зміні мінімальної заробітної плати або прожиткового мінімуму застосувати норми відповідно до чинного законодавства та Галузевої угоди.

IV. Питання безпеки праці і охорони навколишнього середовища

Пункт 4.1. абз. 3 викласти у такій редакції

«Роботодавець відшкодовує (компенсує) працівникові витрати на придбання спецодягу та інших засобів індивідуального захисту, якщо працівник придбав їх за власні кошти у зв'язку з невидачею їх адміністрацією».

VII. Сфера соціальних гарантій

7.3. Забезпечення паливом на побутові потреби

Пункт 7.3.1. абз. 1 викласти у такій редакції:

«Порядок забезпечення паливом на побутові потреби працівників та непрацюючих пенсіонерів Підприємств вугільної промисловості встановлюється колективними договорами на підприємствах» і далі по тексту.

Пункт 7.3.2. останнє речення викласти в такій редакції:

Осіб, що звернулися пізніше, включають в додаткові списки, які складають щорічно з 1 березня по 25 квітня та з 1 липня по 15 вересня.

Пункт 7.3.3. абз.1 викласти у такій редакції:

Безкоштовно забезпечуються побутовим паливом вугледобувними, вуглепереробними, шахтовуглебудівельними підприємствами наступні категорії осіб:

- «працівники і непрацюючі пенсіонери» і далі по тексту.

Пункт 7.3.3. доповнити висловом після слів «жінки, не менше 15 років»:

«Якщо до виходу на пенсію користувались правом на безкоштовне одержання побутового палива». І далі доповнити абзацем. Який викласти в такій редакції:

«Працівники, які перебувають на службі у Збройних Силах України, які призвані на строкову військову службу, військову службу за призивом під час мобілізації на особливий період, або прийняті на військову службу за контрактом у разі виникнення кризової ситуації, що загрожує національній безпеці, оголошення рішення про проведення мобілізації та (або) введення воєнного стану на строк до закінчення особливого періоду або до оголошення рішення про демобілізацію зберігається місце роботи, середній заробіток та пільга на отримання безкоштовного побутового палива, якщо вони одержували побутове паливо до призиву на службу».

Пункт 7.3.4. викласти у такій редакції:

Ново прийняті працівники, за умови роботи на Підприємстві не менше 6-ти місяців, мають право на безкоштовне забезпечення вугіллям на побутові потреби з моменту подачі заяви на включення їх в списки вуглеотримувачів та обстеження їх помешкання на предмет наявності приладів опалення та приготування їжі на твердому паливі.

Пункт 7.3.6. доповнити наступним абзацем:

«Позбавляються пільги на отримання безкоштовного побутового палива вуглеотримувачі, які за місцем реєстрації, адреси яких зазначені у довідках про склад сім'ї, мають зруйновані та напівзруйновані, згорілі та інші будинки, в яких не проживають. У випадку спірних питань, рішення приймає комісія по забезпеченню працівників та непрацюючих пенсіонерів відокремлених підрозділів АТ «Лисичанськвугілля» паливом на побутові потреби.

Пункт 7.3.7. абзац 1 після вислову «Порядок і термін виписки побутового палива» викласти в такій редакції:

«Комісія з забезпечення вуглеотримувачів підприємства побутовим паливом має підставу на обстеження домогосподарства осіб, які мають право на отримання пільгового побутового палива. Виписка побутового палива вуглеотримувачам відбувається після обстеження домогосподарств з метою встановлення приладів опалення та приготування їжі, а також правильного встановлення річної норми побутового палива».

Пункт 7.3.8. абз. 1 викласти в такій редакції:

Доставка побутового палива всім працюючим робітникам, а також непрацюючим пенсіонерам здійснюється за тарифами, встановленими відокремленими підрозділами АТ «Лисичанськвугілля» або само вивозом, за бажанням вуглеотримувачів в присутності експедитора і далі по тексту.

ІХ. Гарантії прав профспілок

Пункт 9.1.25. абз. 1

В останньому рядку слово «підприємства» замінити словом «організації».

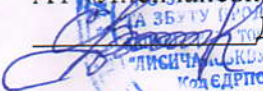
Додаток № 4 до Колективного договору

КОЕФІЦІЄНТИ СПІВВІДНОШЕНЬ

**розмірів посадових окладів керівників, професіоналів фахівців та
службовців виконавчого апарату управління
і мінімального місячного окладу передбаченого
пунктами 5.7.3. і 5.7.5.**

пункт 7 ввести до додатку:

№ п/п	Посада	Коефіцієнти	
		min	max
7.	Провідні: інженери всіх спеціальностей, економіст, бухгалтер, юристконсульт, менеджер з персоналу, професіонал з антикорупційної діяльності	2,57	3,11

Начальник ВП УЗЗП
АТ «Лисичанськвугілля»

Д. Сергієнко



Голова Тервиної
Професійної Організації ВП УЗЗП
по забезпеченню
Л. Мокроусова



Почтовый ящик № 4 на Киевском проспекте

Киев, Украина

Украинская профсоюзная организация, профсоюзная организация
в сфере промышленности, торговли, строительства
и жилищно-коммунального хозяйства Украины
информация 2.7.2

Киев, Украина

голова первичної
Профспілкової
Організації
ВП "Управління по
забезпеченню та збуту
продукції"



Промисловий, промис-
ловий 5 (Т'єсть) ар

Л. Мокроуське