



УКРАЇНА
ВІЙСЬКОВО-ЦИВІЛЬНА АДМІНІСТРАЦІЯ МІСТА ЛИСИЧАНСЬК
ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ
УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Малиновського, 22а, м. Лисичанськ, Луганська обл., Україна, 93100,

тел. (06451) 7-32-26, факс (06451) 7-38-02

E-mail: utszn@lis.gov.ua, код ЄДРПОУ 24205528

24.12.2020 № 10017

На № 3/21-145 від 18.12.2020

Директору
Відокремленого підрозділу
«Інформаційно-обчислювальний центр»
Акціонерного товариства
«Лисичанськвугілля»
Галині ОРЛОВІЙ

Голові профспілки
Відокремленого підрозділу
«Інформаційно-обчислювальний центр»
Акціонерного товариства
«Лисичанськвугілля»
Юлії ПОНОМАРЕНКО

вул. Малиновського, 1
м. Лисичанськ, 93100

Про повідомну реєстрацію Доповнень та змін до Колективного договору

Управлінням праці та соціального захисту населення військово-цивільної адміністрації міста Лисичанськ Луганської області проведено повідомну реєстрацію Доповнень та змін до Колективного договору відокремленого підрозділу «Інформаційно-обчислювальний центр» ПАТ «Лисичанськвугілля» та внесено запис № 70 від 23.12.2020 до Реєстру галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них.

Відповідно до п. 7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 768) текст Доповнень та змін до Колективного договору відокремленого підрозділу «Інформаційно-

обчислювальний центр» ПАТ «Лисичанськвугілля» буде оприлюднено на офіційному веб-сайті військово-цивільної адміністрації міста Лисичанськ Луганської області.

З повагою,

Начальник управління



Олена БІЛАН

Вікторія ГОРБЕНКО, (06451) 73553

№ 70 від 22.12.2020 по 18.12.2020

(Faint mirrored text from the reverse side of the page, including the name 'Юлія ПОНОМАРЕНКО' and other illegible words)

ДОПОВНЕННЯ ТА ЗМІНИ
до Колективного договору
відокремленого підрозділу
"Інформаційно-обчислювальний центр"
ПАТ «Лисичанськвугілля»

Доповнення та зміни
підписані сторонами
на підставі п. 11
розділу I Колективного
договору

Набуває чинності
з 01 грудня 2020 р.

Доповнення та зміни
до Колективного договору відокремленого підрозділу
"Інформаційно-обчислювальний центр" ПАТ «Лисичанськвугілля».

1. Замінити слова «Міненерговугілля України» та «Міністерство енергетики та вугільної промисловості України» на слова «Міністерство енергетики України» у таких пунктах:

2, розділ V п.2 абз. 3, розділ VI п.1 абз. 2, п. 21.1, п.21.2 абз.3, (Постанова КМУ від 27.08.2020 року).

2. Замінити назву Публічне акціонерне товариство «Лисичанськвугілля» на Акціонерне товариство «Лисичанськвугілля» (наказ Міністерства енергетики України від 24.06.2020 р. № 395 «Про назву типу та перейменування Публічного акціонерного товариства «Лисичанськвугілля»).

3. Замінити назву «Колективний договір відокремленого підрозділу "Інформаційно-обчислювальний центр" ПАТ «Лисичанськвугілля» на назву «Колективний договір відокремленого підрозділу "Інформаційно-обчислювальний центр" АТ «Лисичанськвугілля».

4. По всьому тексту Колективного договору слова «Публічне акціонерне товариство (ПАТ)» замінити на слова Акціонерне товариство (АТ)».

II. Трудові відносини, робочий час, час відпочинку

Пункт 40. ввести в розділ:

Роботодавець може доручити працівникові виконувати протягом певного періоду роботу, визначену трудовим договором, вдома, а також надавати працівнику за його згодою відпустку.

На час загрози поширення епідемії, пандемії та/або на час загрози військового, техногенного, природного чи іншого характеру умова про дистанційну (надомну) роботу та гнучкий режим робочого часу може встановлюватися у наказі (розпорядженні) власника або уповноваженого ним органу без обов'язкового укладення у письмовій формі трудового договору про дистанційну (надомну) роботу (стаття 60 «Кодекса законів про працю України»).

Дистанційна (надомна) робота – це така форма організації праці, коли робота виконується працівником за місцем його проживання чи в іншому місці за його вибором, у тому числі за допомогою інформаційно-комунікаційних технологій, але поза приміщенням роботодавця.

При дистанційній (надомній) роботі працівники розподіляють час на свій розсуд, на них не поширюється правила внутрішнього трудового розпорядку, якщо інше не передбачено у трудовому договорі. При цьому загальна тривалість робочого часу не може перевищувати норм, передбачених статтями 50 і 51 цього кодексу (стаття 60 «Кодекса законів про працю України»).

Доповнити Пункт 34 ввести в розділ:

За сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та власником або уповноваженим ним органом, але не більше 15 календарних днів на рік.

У разі встановлення Кабінетом Міністрів України карантину відповідно до Закону України "Про захист населення від інфекційних хвороб" термін перебування у відпустці без збереження заробітної плати на період карантину не включається у загальний термін, встановлений частиною першою цієї статті (стаття 26 «Кодекса законів про працю України»).

V. Формування, регулювання і захист заробітної плати

Пункт 20 абзац 13 и 14. викласти в такій редакції:

Установити у 2020 році мінімальну заробітну плату:

у місячному розмірі: з 1 січня 2020 року – 4723 грн.

з 1 вересня 2020 року – 5000 грн.

у погодинному розмірі: з 1 січня 2020 року – 28,31 грн.

з 1 вересня 2020 року – 29,20 грн.

Установити у 2020 році прожитковий мінімум на одну працездатну особу: з 1 січня 2020 року – 2102 грн, з 1 липня - 2197 грн, з 1 грудня – 2270 грн. (Закони України від 14.11.2019 р. №294-IX «Про Державний бюджет України на 2020 рік», від 25.08.2020 р. № 822- IX «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 р»).

При зміні мінімальної заробітної плати або прожиткового мінімуму застосовувати норми відповідно до чинного законодавства та Галузевої угоди.

Пункт 37. абз. 2 викласти в такій редакції:

У разі надзвичайних ситуацій (бойові дії, загроза терористичних актів, стихійні бід, оголошення карантину встановленого Постановою Кабінетом Міністрів України із-за епідемії та інші форс-мажорні обставини) оплата за вимушений простій здійснюється виходячи з присвоєної тарифної ставки (окладу), посадового окладу працівників (підстава: наказ по підприємству/підрозділу).

Пункт 37 ввести в розділ:

Дистанційна робота передбачає оплату праці в повному обсязі в строки, визначені діючим трудовим договором (стаття 60 «Кодекса законів про працю України»).

V. Нормування праці

Пункт 8. викласти в такій редакції:

Установити у 2020 році мінімальну заробітну плату:
у місячному розмірі: з 1 січня 2020 року – 4723 грн.
з 1 вересня 2020 року – 5000 грн.
у погодинному розмірі: з 1 січня 2020 року – 28,31 грн.
з 1 вересня 2020 року – 29,20 грн.

Установити у 2020 році прожитковий мінімум на одну працездатну особу: з 1 січня 2020 року – 2102 грн, з 1 липня – 2197 грн, з 1 грудня – 2270 грн. (Закони України від 14.11.2019 р. №294-IX «Про Державний бюджет України на 2020 рік», від 25.08.2020 р. № 822- IX «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 р»).

При зміні мінімальної заробітної плати або прожиткового мінімуму застосовувати норми відповідно до чинного законодавства та Галузевої угоди.

ІХ. Розвиток соціальної сфери підприємства, соціально-трудова пільги, гарантії, компенсації.

8. Забезпечення паливом:

Пункт 8.1 абз. 1 викласти у такій редакції:

«Порядок забезпечення паливом на побутові потреби працівників та непрацюючих пенсіонерів Підприємств вугільної промисловості встановлюється колективними договорами на підприємствах» і далі по тексту.

Пункт 8.2 останнє речення викласти у такій редакції:

Осіб, що звернулися пізніше, включають в додаткові списки, які складають щорічно з 1 березня по 25 квітня та з 1 липня по 15 вересня.

Пункт 8.3 абз. 1 викласти у такій редакції:

Безкоштовно забезпечуються побутовим паливом вугледобувними, вуглепереробними, шахтовуглебудівельними, підприємствами наступні категорії осіб:

- «працівники і непрацюючі пенсіонери» і далі по тексту;

Пункт 8.3 доповнити висловом після слів «жінки, не менше 15 років»:

«Якщо до виходу на пенсію користувались правом на безкоштовне одержання побутового палива». І далі доповнити абзацем, який викласти в такій редакції:

«Працівники, які перебувають на службі у Збройних Силах України, які призвані на строкову військову службу, військову службу за призивом під час мобілізації на особливий період, або прийняті на військову службу за контрактом у разі виникнення кризової ситуації, що загрожує національній безпеці, оголошення рішення про проведення мобілізації та (або) введення воєнного стану на строк до закінчення особливого періоду або до оголошення рішення про демобілізацію зберігається місце роботи, середній

заробіток та пільга на отримання безкоштовного побутового палива, якщо вони одержували побутове паливо до призиву на службу».

Пункт 8.4 викласти у такій редакції:

Ново прийняті працівники, за умови роботи на Підприємстві не менше 6-ти місяців, мають право на безкоштовне забезпечення вугіллям на побутові потреби з моменту подачі заяви на включення їх в списки вуглеотримувачів та обстеження їх помешкання на предмет наявності приладів опалення та приготування їжі на твердому паливі.

Пункт 8.6 доповнити наступним абзацем:

«Позбавляються пільги на отримання безкоштовного побутового палива вуглеотримувачі, які за місцем реєстрації, адреси яких зазначені у довідках про склад сім'ї, мають зруйновані та напівзруйновані, згорілі та інші будинки, в яких не проживають. У випадку спірних питань, рішення приймає комісія по забезпеченню працівників та непрацюючих пенсіонерів відокремлених підрозділів АТ «Лисичанськвугілля» паливом на побутові потреби.

Пункт 8.7 абзац 1 після вислову «Порядок і термін виписки побутового палива» викласти в такій редакції:

«Комісія з забезпечення вуглеотримувачів підприємства побутовим паливом має підставу на обстеження домогосподарства осіб, які мають право на отримання пільгового побутового палива. Виписка побутового палива вуглеотримувачам відбувається після обстеження домогосподарств з метою установлення приладів опалення та приготування їжі, а також правильного встановлення річної норми побутового палива».

Пункт 8.8 абз. 1 викласти в такій редакції:

Доставка побутового палива всім працюючим робітникам, а також непрацюючим пенсіонерам здійснюється за тарифами, встановленими відокремленими підрозділами АТ «Лисичанськвугілля» або самовивозом, за бажанням вуглеотримувачів в присутності експедитора і далі по тексту.

Доповнення та зміни підписали:

Від Працедавця:
Директор ВП "ІОЦ"
АТ "Лисичанськвугілля"



Г.М. Орлова

Від Профкому
Голова профспілки



Ю.В. Пономаренко

Пронумеровано, пронумеровано та скреплено печаткою
5 (п'ять) аркушів

Директор ВП ЮА

Орлова Г.М.

