



УКРАЇНА  
ВІЙСЬКОВО-ЦИВІЛЬНА АДМІНІСТРАЦІЯ МІСТА ЛИСИЧАНСЬК  
ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ  
УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Малиновського, 22а, м. Лисичанськ, Луганська обл., Україна, 93100,  
тел. (06451) 7-32-26, факс (06451) 7-38-02  
E-mail: [utszn@lis.gov.ua](mailto:utszn@lis.gov.ua), код ЄДРПОУ 24205528

24.12.2020 № 10012

На № 01/12-919 від 17.12.2020

В.о. генерального директора  
Акціонерного товариства  
«Лисичанськвугілля»  
**Ігорю МАЛИШЕВСЬКОМУ**

Голові первинної профспілкової  
організації апарату управління  
Акціонерного товариства  
«Лисичанськвугілля»  
**Світлані МУРАВЙОВІЙ**

вул. Малиновського, 1  
м. Лисичанськ, 93100

*Про повідомну реєстрацію Доповнень та змін до Колективного договору*

Управлінням праці та соціального захисту населення військово-цивільної адміністрації міста Лисичанськ Луганської області проведено повідомну реєстрацію Доповнень та змін до Колективного договору виконавчого апарату управління ПАТ «Лисичанськвугілля» та внесено запис № 68 від 23.12.2020 до Реєстру галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них.

Відповідно до п. 7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 768) текст Доповнень та змін до Колективного договору виконавчого апарату управління ПАТ «Лисичанськвугілля», окрім інформації з обмеженим доступом, буде оприлюднено на офіційному веб-сайті військово-цивільної адміністрації міста Лисичанськ Луганської області.

З повагою,

Начальник управління

Олена БЕЛАН

## Доповнення та зміни

до Колективного договору виконавчого апарату управління  
ПАТ «ЛИСИЧАНСЬКВУГІЛЛЯ»

1. Цей договір укладено між Міністерством праці України та Міністерством економіки та регіональної промисловості України на слова «Міністерства економіки України» по вставці тексту Колективного договору (Протокол КМУ від 27.08.2020 року).

2. За змінами вказу Публічне підприємство «Лисичанський завод» (Лисичанське підприємство) та «Лисичанський завод» (Лисичанське підприємство) Міністерство економіки України від 24.06.2020 р. № 205 «Про внесення змін до Колективного договору управління ПАТ «Лисичанськвугілля»».

## ДОПОВНЕННЯ ТА ЗМІНИ до Колективного договору виконавчого апарату управління ПАТ «ЛИСИЧАНСЬКВУГІЛЛЯ»

3. Цей договір укладено між Міністерством економіки України та Міністерством праці України на слова «Міністерства економіки України» по вставці тексту Колективного договору (Протокол КМУ від 27.08.2020 року).

4. Цей договір укладено між Міністерством економіки України та Міністерством праці України на слова «Міністерства економіки України» по вставці тексту Колективного договору (Протокол КМУ від 27.08.2020 року).

5. Цей договір укладено між Міністерством економіки України та Міністерством праці України на слова «Міністерства економіки України» по вставці тексту Колективного договору (Протокол КМУ від 27.08.2020 року).

6. Цей договір укладено між Міністерством економіки України та Міністерством праці України на слова «Міністерства економіки України» по вставці тексту Колективного договору (Протокол КМУ від 27.08.2020 року).

7. Цей договір укладено між Міністерством економіки України та Міністерством праці України на слова «Міністерства економіки України» по вставці тексту Колективного договору (Протокол КМУ від 27.08.2020 року).

Доповнення та зміни  
підписані сторонами  
на підставі п. 5  
розділу I Колективного  
договору

Набуває чинності  
з 7 грудня 2020 р.

**Доповнення та зміни**  
**до Колективного договору виконавчого апарату управління**  
**ПАТ «ЛИСИЧАНСЬКВУГІЛЛЯ»**

1. Замінити слова «Міненерговугілля України» та «Міністерство енергетики та вугільної промисловості України» на слова «Міністерство енергетики України» по всьому тексту Колективного договору (Постанова КМУ від 27.08.2020 року).

2. Замінити назву Публічне акціонерне товариство «Лисичанськвугілля» на Акціонерне товариство «Лисичанськвугілля» (наказ Міністерства енергетики України від 24.06.2020 р. № 395 «Про назву типу та перейменування Публічного акціонерного товариства «Лисичанськвугілля»).

3. Замінити назву «Колективний договір виконавчого апарату управління ПАТ «Лисичанськвугілля» на назву «Колективний договір виконавчого апарату управління Акціонерного товариства «Лисичанськвугілля».

4. По всьому тексту Колективного договору слова «Публічне акціонерне товариство (ПАТ)» замінити на слова Акціонерне товариство (АТ)».

**V. Оплата праці**

*Пункт 5 абз. 1 та абз. 2 викласти в такій редакції:*

Установити у 2020 році мінімальну заробітну плату:

у місячному розмірі: з 1 січня 2020 року – 4723 грн.

з 1 вересня 2020 року – 5000 грн.

у погодинному розмірі: з 1 січня 2020 року – 28,31 грн.

з 1 вересня 2020 року – 29,20 грн.

Установити у 2020 році прожитковий мінімум на одну працездатну особу: з 1 січня 2020 року – 2102 грн, з 1 липня - 2197 грн, з 1 грудня – 2270 грн. (Закони України від 14.11.2019 р. №294-IX «Про Державний бюджет України на 2020 рік», від 25.08.2020 р. № 822- IX «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 р»).

*. Пункт 8 абз. 2 викласти в такій редакції:*

У разі надзвичайних ситуацій (бойові дії, загроза терористичних актів, стихійні біди, оголошення карантину встановленого Постановою Кабінетом Міністрів України із-за епідемії та інші форс-мажорні обставини) оплата за вимушений простій здійснюється виходячи з присвоєної тарифної ставки (окладу), посадового окладу працівників (підстава: наказ по підприємству).

*Пунктом 25 доповнити розділ:*

Дистанційна робота передбачає оплату праці в повному обсязі в строки, визначені діючим трудовим договором (стаття 60 «Кодекса законів про працю України»).

## VI. Трудові відносини, режим праці і відпочинку

### *Пункт 3 доповнити абзацом 3:*

Роботодавець може доручити працівникові виконувати протягом певного періоду роботу, визначену трудовим договором, вдома, а також надавати працівнику за його згодою відпустку.

На час загрози поширення епідемії, пандемії та/або на час загрози військового, техногенного, природного чи іншого характеру умова про дистанційну (надомну) роботу та гнучкий режим робочого часу може встановлюватися у наказі (розпорядженні) власника або уповноваженого ним органу без обов'язкового укладення у письмовій формі трудового договору про дистанційну (надомну) роботу (стаття 60 «Кодекса законів про працю України»).

Дистанційна (надомна) робота – це така форма організації праці, коли робота виконується працівником за місцем його проживання чи в іншому місці за його вибором, у тому числі за допомогою інформаційно-комунікаційних технологій, але поза приміщенням роботодавця.

При дистанційній (надомній) роботі працівники розподіляють час на свій розсуд, на них не поширюється правила внутрішнього трудового розпорядку, якщо інше не передбачено у трудовому договорі. При цьому загальна тривалість робочого часу не може перевищувати норм, передбачених статтями 50 і 51 цього кодексу (стаття 60 «Кодекса законів про працю України»).

### *Пункт 20 викласти у такій редакції:*

За сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та власником або уповноваженим ним органом, але не більше 15 календарних днів на рік.

У разі встановлення Кабінетом Міністрів України карантину відповідно до Закону України "Про захист населення від інфекційних хвороб" термін перебування у відпустці без збереження заробітної плати на період карантину не включається у загальний термін, встановлений частиною першою цієї статті (стаття 26 Закону України «Про відпустки»).

## VIII. Соціальні пільги і гарантії, соціальне страхування, забезпечення культурного, медичного обслуговування, організації оздоровлення і відпочинку працівників, забезпечення вугіллям

### 15. Забезпечення паливом на побутові потреби

#### *Пункт 15.1 абз. 1 викласти у такій редакції:*

«Порядок забезпечення паливом на побутові потреби працівників та непрацюючих пенсіонерів Підприємств вугільної промисловості встановлюється колективними договорами на підприємствах» і далі по тексту.

#### *Пункт 15.2 останнє речення викласти у такій редакції:*

Осіб, що звернулися пізніше, включають в додаткові списки, які складають щорічно з 1 березня по 25 квітня та з 1 липня по 15 вересня.

**Пункт 15.3 абз. 1** викласти у такій редакції:

Безкоштовно забезпечуються побутовим паливом вугледобувними, вуглепереробними, шахтовуглебудівельними, підприємствами наступні категорії осіб:

- «працівники і непрацюючі пенсіонери» і далі по тексту;

**Пункт 15.3** доповнити висловом після слів «жінки, не менше 15 років»:

«Якщо до виходу на пенсію користувались правом на безкоштовне одержання побутового палива». І далі доповнити абзацем, який викласти в такій редакції:

«Працівники, які перебувають на службі у Збройних Силах України, які призвані на строкову військову службу, військову службу за призивом під час мобілізації на особливий період, або прийняті на військову службу за контрактом у разі виникнення кризової ситуації, що загрожує національній безпеці, оголошення рішення про проведення мобілізації та (або) введення воєнного стану на строк до закінчення особливого періоду або до оголошення рішення про демобілізацію зберігається місце роботи, середній заробіток та пільга на отримання безкоштовного побутового палива, якщо вони одержували побутове паливо до призиву на службу».

**Пункт 15.4** викласти у такій редакції:

Ново прийняті працівники, за умови роботи на Підприємстві не менше 6-ти місяців, мають право на безкоштовне забезпечення вугіллям на побутові потреби з моменту подачі заяви на включення їх в списки вуглеотримувачів та обстеження їх помешкання на предмет наявності приладів опалення та приготування їжі на твердому паливі.

**Пункт 15.6** доповнити наступним абзацем:

«Позбавляються пільги на отримання безкоштовного побутового палива вуглеотримувачі, які за місцем реєстрації, адреси яких зазначені у довідках про склад сім'ї, мають зруйновані та напівзруйновані, згорілі та інші будинки, в яких не проживають. У випадку спірних питань, рішення приймає комісія по забезпеченню працівників та пенсіонерів відокремлених підрозділів АТ «Лисичанськвугілля» паливом на побутові потреби.

**Пункт 15.7 абзац 1** після вислову «Порядок і термін виписки побутового палива» викласти в такій редакції:

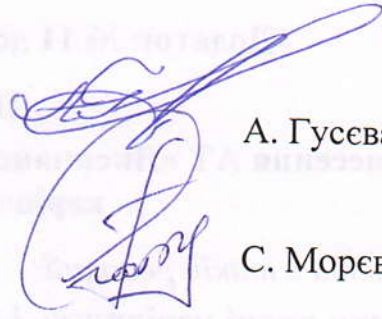
«Комісія з забезпечення вуглеотримувачів підприємства побутовим паливом має підставу на обстеження домогосподарства осіб, які мають право на отримання пільгового побутового палива. Виписка побутового палива вуглеотримувачам відбувається після обстеження домогосподарств з метою установлення приладів опалення та приготування їжі, а також правильного встановлення річної норми побутового палива».

**Пункт 15.8 абз. 1** викласти в такій редакції:

Доставка побутового палива всім працюючим робітникам, а також непрацюючим пенсіонерам здійснюється за тарифами, встановленими відокремленими підрозділами АТ «Лисичанськвугілля» або самовивозом, за бажанням вуглеотримувачів в присутності експедитора і далі по тексту.

**ПОГОДЖЕНО:**

В.о. директора з економіки та фінансів



А. Гусева

В.о. заст. генерального директора з ОП



С. Морев

Головний бухгалтер



Л. Ступченко

Директор з соціальних питань



Е. Іванов

Начальник відділу трудових відносин,  
оплати та нормування праці



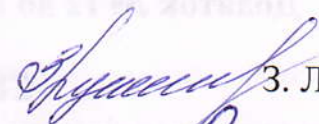
А. Лейба

Начальник відділу оргструктур  
та реформування



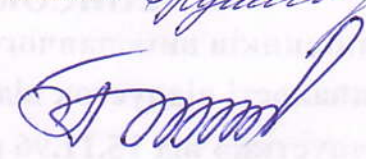
Н. Головня

Начальник відділу по роботі з персоналом



З. Лукінова

Начальник юридичного відділу



В. Бондарева



Пронумерована, прошнурована  
і скріплена печаткою 6  
(шість) листів  
Підпис: Начальник відділу з контролю  
виконання та діловодства  
Г. Полата

