



УКРАЇНА
ВІЙСЬКОВО-ЦИВІЛЬНА АДМІНІСТРАЦІЯ МІСТА ЛИСИЧАНСЬК
ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ
УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Малиновського, 22а, м. Лисичанськ, Луганська обл., Україна, 93100,

тел. (06451) 7-32-26, факс (06451) 7-38-02

E-mail: utszn@lis.gov.ua, код ЄДРПОУ 24205528

10.12.2020 № 9536
На № 01/12-884 від 07.12.2020

В.о. генерального директора
Акціонерного товариства
«Лисичанськвугілля»
Ігорю МАЛИШЕВСЬКОМУ

Голові територіальної
організації профспілки
працівників вугільної промисловості
Володимиру ІВАНШИНУ

Голові Лисичанської міської
профспілкової організації незалежної
профспілки гірників України
Едуарду ВСЕВОЛОДСЬКОМУ

вул. Малиновського, 1
м. Лисичанськ, 93100

Про повідомну реєстрацію Доповнень та змін до Колективного договору


Управлінням праці та соціального захисту населення військово-цивільної адміністрації міста Лисичанськ Луганської області проведено повідомну реєстрацію Доповнень та змін до Колективного договору Публічного акціонерного товариства «Лисичанськвугілля» та внесено запис № 62 від 10.12.2020 року до Реєстру галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них, рекомендує наступне:

в абз. 2 п. 2.12.12 невірне посилання на норму законодавства. Замінити посилання на *ст. 84 Кодексу законів про працю України* або *ст. 26 Закону України «Про відпустки»*.

Відповідно до п. 7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого

постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 року № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 року № 768) текст Доповнень та змін до Колективного договору Публічного акціонерного товариства «Лисичанськвугілля», окрім інформації з обмеженим доступом, буде оприлюднено на офіційному веб-сайті військово-цивільної адміністрації міста Лисичанськ Луганської області.

З повагою,
Начальник управління



Олена БЕЛАН

Вікторія ГОРБЕНКО, (06451) 73553

Від територіального управління
Публічного акціонерного товариства
«Лисичанськвугілля»
Володимир МАТІШЕВІЧ КОМУ

Територіальний офіс
«Лисичанськвугілля»
Лисичанськ Луганської області
Володимир ІВАНУШИН

Територіальний офіс
«Лисичанськвугілля»
Лисичанськ Луганської області
Евгенія ВІСНОВАЦЬКА

вул. Мадридська, 1
м. Луганськ, 41000

Лисичанськ, Україна

Управління Араді та секретарство територіального офісу військово-цивільної адміністрації міста Лисичанськ Луганської області повідомлює про виконання розкриття Доповнень та змін до Колективного договору Публічного акціонерного товариства «Лисичанськвугілля» та інше в дані № 02 від 10.12.2020 року до Реєстру сайтів (міжбанківський) і територіальних офісів банківських установ, згідно з вимогами до них, розміщеними в журналі «Збірник» № 2 від 7.12.2020 року на сайті військово-цивільної адміністрації. Інформація поширюється на сайті військово-цивільної адміністрації або на сайті «Лисичанськвугілля».

Відомості про п. 7 Порядку поширення інформації про результати реєстрації банківських сайтів, територіальних офісів, ліцензійних даних, ліцензійних умов

Доповнення та зміни
до Колективного договору ПАТ «ЛИСИЧАНСЬКВУГІЛЛЯ»

1. Компанія «Лисичанський завод» Україна та Міністерство енергетики та вугільної промисловості України на основі «Меморандуму згодом Українського урядом та компанією»:

2.12. абз. 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, додаток № 1 пункт 2, абз. 2, додаток № 2 абз. 3, додаток № 10 абз. 5, додаток № 18 (Постанова КМУ від 27.08.2020 року).

2. Замінити частку Публічного акціонерного товариства «Лисичанський завод» на Акціонерне товариство «Лисичанський завод» Міністерства енергетики України від 24.08.2020 року, що знаходиться за адресою Публічного акціонерного товариства «Лисичанський завод»:

**ДОПОВНЕННЯ ТА ЗМІНИ
до Колективного договору
Публічного акціонерного товариства
«ЛИСИЧАНСЬКВУГІЛЛЯ»**

1. Записати до Колективного договору ПАТ «Лисичанський завод» наступні зміни:

4. По всьому тексту Колективного договору слова «Публічне акціонерне товариство (ПАТ)» замінити та саме Акціонерне товариство А/Т.

II. Трудові відносини, рента праці та відпочинок

Пункт 2.11.7 вистачився змінити:

Роботодавець може вводити працівників виконувати протипризначені періоду роботи, визначені трудовим договором, згідно з темою відомого працівника у його жодній відпустці.

На час впровадження заходів з метою забезпечення безпеки працівників дистанційну (падомну) роботу та організувати виконувати в повній (розширеной) мережі органу без обов'язкового укладення з працівником дистанційну (падомну) роботу (ст. 189 Кодексу законів про працю України).

Доповнення та зміни
підписані сторонами
на підставі п. 1.4.3
розділу I Колективного
договору

Дистанційна (падомна) робота – це така форма організації праці, коли робота виконується працівником за місцем його проживання чи в іншому місці за його вибором, у тому числі за допомогою інформаційно-комунікаційних технологій, але поза присутністю роботодавця.

Тяжка дистанційна (падомна) робота працівником проводиться час на свій розсуд, на що не поширюється правила внутрішнього трудового розпорядку, якщо ці правила передбачено у трудовому договорі. При цьому до працівника роботодавець має право вимагати норму, передбачену статтею 50 і 51 цього кодексу (стаття 16) Кодексу законів про працю України.

Набуває чинності

Пункт 2.12.12 вистачився змінити:

За відсутності обставин, з яких працівник звільнюється з роботи, працівник звільнюється без обумовленого терміну на підставі обумовленої угоди з працівником за згоди обох сторін, у тому числі, але не обмежено 15 календарних днів.

з 1 грудня 2020 р.

Доповнення та зміни до Колективного договору ПАТ «ЛИСИЧАНСЬКВУГІЛЛЯ»

1. Замінити слова «Міненерговугілля України» та «Міністерство енергетики та вугільної промисловості України» на слова «Міністерство енергетики України» у таких пунктах:

2.12. абз. 2, 3.15., 5.23, 5.7.3., 7.1.1., додаток № 1 пункт 22. абз. 2, додаток № 5 абз. 2, додаток № 10 абз. 5, додаток № 18 (Постанова КМУ від 27.08.2020 року).

2. Замінити назву Публічне акціонерне товариство «Лисичанськвугілля» на Акціонерне товариство «Лисичанськвугілля» (наказ Міністерства енергетики України від 24.06.2020 р. № 395 «Про назву типу та перейменування Публічного акціонерного товариства «Лисичанськвугілля»).

3. Замінити назву «Колективний договір Публічного акціонерного товариства «Лисичанськвугілля» на назву «Колективний договір Акціонерного товариства «Лисичанськвугілля».

4. По всьому тексту Колективного договору слова «Публічне акціонерне товариство (ПАТ)» замінити на слова Акціонерне товариство (АТ)».

II. Трудові відносини, режим праці та відпочинку

Пункт 2.11.7. ввести в розділ:

Роботодавець може доручити працівникові виконувати протягом певного періоду роботу, визначену трудовим договором, вдома, а також надавати працівнику за його згодою відпустку.

На час загрози поширення епідемії, пандемії та/або на час загрози військового, техногенного, природного чи іншого характеру умова про дистанційну (надомну) роботу та гнучкий режим робочого часу може встановлюватися у наказі (розпорядженні) власника або уповноваженого ним органу без обов'язкового укладення у письмовій формі трудового договору про дистанційну (надомну) роботу (стаття 60 «Кодекса законів про працю України»).

Дистанційна (надомна) робота – це така форма організації праці, коли робота виконується працівником за місцем його проживання чи в іншому місці за його вибором, у тому числі за допомогою інформаційно-комунікаційних технологій, але поза приміщенням роботодавця.

При дистанційній (надомній) роботі працівники розподіляють час на свій розсуд, на них не поширюється правила внутрішнього трудового розпорядку, якщо інше не передбачено у трудовому договорі. При цьому загальна тривалість робочого часу не може перевищувати норм, передбачених статтями 50 і 51 цього кодексу (стаття 60 «Кодекса законів про працю України»).

Пункт 2.12.12 ввести в розділ:

За сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та власником або уповноваженим ним органом, але не більше 15 календарних днів на рік.

У разі встановлення Кабінетом Міністрів України карантину відповідно до Закону України "Про захист населення від інфекційних хвороб" термін перебування у відпустці без збереження заробітної плати на період карантину не включається у загальний термін, встановлений частиною першою цієї статті (стаття 26 «Кодекса законів про працю України»).

V. Нормування та оплата праці

Пункт 5.6.6. абз. 2 викласти в такій редакції:

У разі надзвичайних ситуацій (бойові дії, загроза терористичних актів, стихійні біди, оголошення карантину встановленого Постановою Кабінетом Міністрів України із-за епідемії та інші форс-мажорні обставини) оплата за вимушений простій здійснюється виходячи з присвоєної тарифної ставки (окладу), посадового окладу працівників (підстава: наказ по підприємству/підрозділу).

Пункт 5.6.26 ввести в розділ:

Дистанційна робота передбачає оплату праці в повному обсязі в строки, визначені діючим трудовим договором (стаття 60 «Кодекса законів про працю України»).

Пункт 5.7.2. викласти в такій редакції:

Установити у 2020 році мінімальну заробітну плату:

у місячному розмірі: з 1 січня 2020 року – 4723 грн.

з 1 вересня 2020 року – 5000 грн.

у погодинному розмірі: з 1 січня 2020 року – 28,31 грн.

з 1 вересня 2020 року – 29,20 грн.

Установити у 2020 році прожитковий мінімум на одну працездатну особу: з 1 січня 2020 року – 2102 грн, з 1 липня - 2197 грн, з 1 грудня – 2270 грн. (Закони України від 14.11.2019 р. №294-IX «Про Державний бюджет України на 2020 рік», від 25.08.2020 р. № 822- IX «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 р»).

При зміні мінімальної заробітної плати або прожиткового мінімуму застосовувати норми відповідно до чинного законодавства та Галузевої угоди.

VI. Питання безпеки праці і охорони навколишнього середовища

Пункт 6.3. абз. 3 викласти у такій редакції:

«Роботодавець повинен забезпечити спрямування» і далі по тексту.

Пункт 6.3. абз. 5 викласти у такій редакції:

«Роботодавець відшкодує (компенсує) працівникові витрати на придбання спецодягу та інших засобів індивідуального захисту, якщо працівник придбав їх за власні кошти у зв'язку з невидачею їх адміністрацією».

Пункт 6.6. слова «у разі» замінити на слово «у випадку», слово «зачіпає» замінити на слово «стосується».

Пункт 6.7. частина друга викласти у такій редакції:

Для цієї мети Роботодавцю забезпечити фінансування здоровпунктів з розрахунку не менше 1 гривні на одного працівника в місяць для придбання медикаментів, перев'язувальних матеріалів і виробів медичного призначення, а також здійснювати періодичний контроль за укомплектуванням їх необхідним обладнанням і медикаментами (п. 10.9. Галузевої угоди).

ІХ. Сфера соціальних гарантій

9.5. Забезпечення паливом на побутові потреби

Пункт 9.5.1 абз. 1 викласти у такій редакції:

«Порядок забезпечення паливом на побутові потреби працівників та непрацюючих пенсіонерів Підприємств вугільної промисловості встановлюється колективними договорами на підприємствах» і далі по тексту.

Пункт 9.5.2 останнє речення викласти у такій редакції:

Осіб, що звернулися пізніше, включають в додаткові списки, які складають щорічно з 1 березня по 25 квітня та з 1 липня по 15 вересня.

Пункт 9.5.3 абз. 1 викласти у такій редакції:

Безкоштовно забезпечуються побутовим паливом вугледобувними, вуглепереробними, шахтовуглебудівельними, підприємствами наступні категорії осіб:

- «працівники і непрацюючі пенсіонери» і далі по тексту;

Пункт 9.5.3 доповнити висловом після слів «жінки, не менше 15 років»:

«Якщо до виходу на пенсію користувались правом на безкоштовне одержання побутового палива». І далі доповнити абзацем, який викласти в такій редакції:

«Працівники, які перебувають на службі у Збройних Силах України, які призвані на строкову військову службу, військову службу за призивом під час мобілізації на особливий період, або прийняті на військову службу за контрактом у разі виникнення кризової ситуації, що загрожує національній безпеці, оголошення рішення про проведення мобілізації та (або) введення воєнного стану на строк до закінчення особливого періоду або до оголошення рішення про демобілізацію зберігається місце роботи, середній заробіток та пільга на отримання безкоштовного побутового палива, якщо вони одержували побутове паливо до призиву на службу».

Пункт 9.5.4 викласти у такій редакції:

Ново прийняті працівники, за умови роботи на Підприємстві не менше 6-ти місяців, мають право на безкоштовне забезпечення вугіллям на побутові потреби з моменту подачі заяви на включення їх в списки вуглеотримувачів та обстеження їх помешкання на предмет наявності приладів опалення та приготування їжі на твердому паливі.

Пункт 9.5.6 доповнити наступним абзацем:

«Позбавляються пільги на отримання безкоштовного побутового палива вуглеотримувачі, які за місцем реєстрації, адреси яких зазначені у довідках про склад сім'ї, мають зруйновані та напівзруйновані, згорілі та інші будинки, в яких

не проживають. У випадку спірних питань, рішення приймає комісія по забезпеченню працівників та непрацюючих пенсіонерів відокремлених підрозділів АТ «Лисичанськвугілля» паливом на побутові потреби.

Пункт 9.5.7 абзац 1 після вислову «Порядок і термін виписки побутового палива» *викласти в такій редакції:*

«Комісія з забезпечення вуглеотримувачів підприємства побутовим паливом має підставу на обстеження домогосподарства осіб, які мають право на отримання пільгового побутового палива. Виписка побутового палива вуглеотримувачам відбувається після обстеження домогосподарств з метою устанавлення приладів опалення та приготування їжі, а також правильного встановлення річної норми побутового палива».

Пункт 9.5.8 абз. 1 викласти в такій редакції:

Доставка побутового палива всім працюючим робітникам, а також непрацюючим пенсіонерам здійснюється за тарифами, встановленими відокремленими підрозділами АТ «Лисичанськвугілля» або самовивозом, за бажанням вуглеотримувачів в присутності експедитора і далі по тексту.

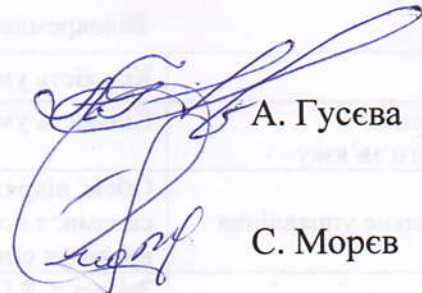
XI Гарантії прав профспілок

Пункт 11.13 абз. 1

В останньому рядку слово «підприємства» замінити словом «організації».

ПОГОДЖЕНО:

В.о. директора з економіки та фінансів



А. Гусєва

В.о. заст. генерального директора з ОП



С. Морєв

Головний бухгалтер



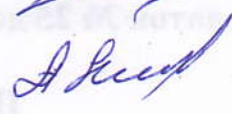
Л. Ступченко

Директор з соціальних питань



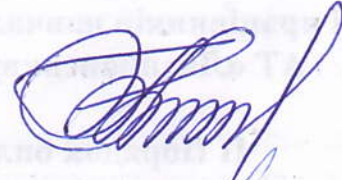
Е. Іванов

Начальник відділу трудових відносин,
оплати та нормування праці



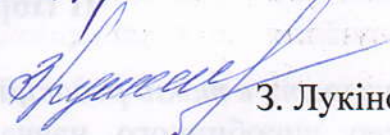
А. Лейба

Начальник відділу оргструктур
та реформування



Н. Головня

Начальник відділу по роботі з персоналом



З. Лукінова

Начальник юридичного відділу



В. Бондарєва

Пронумерована, прошнурована
і скріплена печаткою 8
Підпис
(вісім) листів
М.п.
Т. Лопата
в.п. начальника відділу з контролю
виконання та діловодства

