



УКРАЇНА
ВІЙСЬКОВО-ЦИВІЛЬНА АДМІНІСТРАЦІЯ МІСТА ЛИСИЧАНСЬК
ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ
УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Малиновського, 22а, м. Лисичанськ, Луганська обл., Україна, 93100,

тел. (06451) 7-32-26, факс (06451) 7-38-02

E-mail: utszn@lis.gov.ua, код ЄДРПОУ 24205528

10.11.2020 № 8478
На № 893 від 21.10.2020

Генеральному директору
Комунального некомерційного
підприємства Луганської обласної
ради «Луганський регіональний
центр екстреної медичної допомоги
та медицини катастроф»
Дмитру КІСЕЛЬОВУ

Голові профспілкового комітету
Комунального некомерційного
підприємства Луганської обласної
ради «Луганський регіональний
центр екстреної медичної допомоги
та медицини катастроф»
Наталії ШАЛІМОВІЙ

вул. ім. В. Сосюри, 430
м. Лисичанськ, 93113

*Про повідомну реєстрацію
Змін та доповнень до Колективного договору*

Управлінням праці та соціального захисту населення військово-цивільної адміністрації міста Лисичанськ Луганської області проведено повідомну реєстрацію Змін №2 до Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Комунального некомерційного підприємства Луганської обласної ради «Луганський регіональний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф» на 2016-2020 роки та внесено запис №50 від 10.11.2020р. до Реєстру галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них. Рекомендовано наступне:

- 1) Розділ III. Оплата праці:
- у пункті 3.3.5 переглянути:

а) розміри посадових окладів, враховуючи положення *постанови Кабінету Міністрів України від 26.08.2020р. №750 «Про підвищення оплати праці працівників установ, закладів та організацій бюджетної сфери»*, а саме – посадові оклади (тарифні ставки) з 01.09.2020 року розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду, встановленого у розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 01 вересня календарного року (2225 грн.). *Ст. 15 Закону України «Про оплату праці»*;

б) відсоток зменшення посадового окладу головного бухгалтера, головного фахівця – юрисконсульта, визначеного за схемами тарифних розрядів, відповідно до *п.2 постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 №1298*.

Відповідно до *п. 7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 768)* текст Змін№2 до Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Комунального некомерційного підприємства Луганської обласної ради «Луганський регіональний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф» на 2016 – 2020 роки буде оприлюднено на офіційному веб-сайті військово-цивільної адміністрації міста Лисичанськ Луганської області.

З повагою,

Начальник управління

Олена ЄЗДАКОВА

Вікторія ГОРБЕНКО, (06451) 73553



Генеральний директор
КНП ЛОР
«ЛРЦЕМДМК»

Д.Ю.Кісельов



Голова Профспілкового комітету
КНП ЛОР
«ЛРЦЕМДМК»

Н.А.Шалімова

ЗМІНИ № 2 ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ПРОФСПІЛКОВИМ КОМІТЕТОМ
Комунального некомерційного підприємства
Луганської обласної ради
«Луганський регіональний центр екстреної медичної
допомоги та медицини катастроф»
на 2016 – 2020 роки.

«ПОГОДЖЕНО»

Директор Департаменту охорони здоров'я
Луганської обласної державної
адміністрації



В.Я.Шкорубський
2020 року

« 03 »

Схвалено конференцією
трудового колективу протокол № 8/4
від 03.09 2020 р.

На підставі Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про державний бюджет України на 2020 рік» від 25 серпня 2020 року №822-ІХ та Постанови Кабінету Міністрів України «Про підвищення оплати праці працівників установ, закладів та організацій бюджетної сфери» від 26 серпня 2020 року №750 внести зміни і доповнення до Колективного договору між Адміністрацією комунального некомерційного підприємства Луганської обласної ради «Луганський регіональний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф» в особі генерального директора Кісельова Дмитра Юрійовича, що діє на підставі Статут та профспілковим комітетом первинної профспілкової організації Лисичанської станції екстреної медичної допомоги комунального некомерційного підприємства Луганської обласної ради «Луганський регіональний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф», в особі голови профспілки Шалімової Наталії Анатоліївни на 2016 – 2020 роки від 25 листопада 2016 р.:

1. Розділ III. ОПЛАТА ПРАЦІ. Викласти у новій редакції:

III. ОПЛАТА ПРАЦІ

3.1. Оплата праці працівників здійснюється за погодинною системою оплати праці.

3.2. Оплата праці працівників Підприємства здійснюється в першочерговому порядку. Всі інші платежі здійснюються Підприємством після виконання зобов'язань щодо оплати праці.

3.3. На підставі ст.97 Кодексу законів України «Про працю», ст.15, ст. 16 Закону України «Про оплату праці» (Відомості Верховної Ради України (ВВР), 1995, № 17, ст.121), Закону України «Про колективні договори і угоди» (Відомості Верховної Ради України (ВВР), 1993, № 36, ст.361), Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019—2021 роки, Постанови Кабінету Міністрів України «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» від 19 травня 1999 р. № 859, Підприємство встановлює наступні посадові оклади, умови запровадження та розміри надбавок і доплат, за посадами:

3.3.1. Апарат управління:

Генеральний директор - розмір посадового окладу керівника підприємства встановлюється залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік за даними останньої річної фінансової звітності, у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії та зазначається у Трудовому контракті між Головою Луганської обласної державної адміністрації – керівником обласної військово-цивільної адміністрації та Генеральним директором КНП ЛОР «ЛРЦЕМДМК»:

Середньооблікова чисельність працюючих в еквіваленті повної зайнятості в середньому за рік, осіб	Кратність мінімальних тарифних ставок мінімальних посадових окладів (ставок) працівника основної професії
До 500	до 10
Від 501 до 1000	до 30
Від 1001 до 5000	до 60
Від 5001 до 20000	до 100
Понад 20000	до 200

Заступник генерального директора – 95% від посадового окладу генерального директора.

Медичний директор – 95 % від посадового окладу генерального директора.

Заступник медичного директора з медичної роботи – керівник служби екстреної (швидкої) медичної допомоги та Заступник медичного директора з оперативної роботи, медицини катастроф та цивільного захисту населення – керівник служби медицини катастроф – 95 % від посадового окладу медичного директора.

Головний фельдшер Центру – 80 % від посадового окладу генерального директора.

3.3.2. Медичні працівники:

Лікар з медицини невідкладних станів, лікар - методист: вищої категорії – 5051,00 грн;

1-ї категорії – 4717,00 грн;

2-ї категорії – 4383,00 грн;

без категорії – 4050,00 грн;

Лікар стажист – 3849,00 грн;

Лікар інтерн – 3849,00 грн.

Головний фельдшер станції енд:

Посадовий оклад встановлюється в залежності від прикріпленого населення, тис.чол.:

До 200,0 – 4050,00 грн;

Від 201,0 до 1000,0 – 4383,00 грн;

Понад 1000,0 – 4717,00 грн.

Середній медичний персонал: старший фельдшер або старша сестра медична (з

медицини невідкладних станів) підрозділу, фельдшер або сестра медична (з медицини невідкладних станів) по прийому викликів, фельдшер або сестра медична (з медицини невідкладних станів) по комплектуванню та поповненню виїзних бригад медикаментами, перев'язувальними матеріалами та предметами медичного призначення; фельдшер або сестра медична (з медицини невідкладних станів) виїзний:

Вищої категорії – 4050,00 грн;

1-ї категорії – 3849,00 грн;

2-ї категорії – 3649,00 грн;

Без категорії – 3427,00 грн.

Завідувач аптечного відділу – 4050,00 грн.

Фармацевт аптечного відділу:

Вищої категорії – 4050,00 грн;

1-ї категорії – 3849,00 грн;

2-ї категорії – 3649,00 грн;

Без категорії – 3427,00 грн.

Провізор аптечного відділу:

вищої категорії – 5051,00 грн;

1-ї категорії – 4717,00 грн;

2-ї категорії – 4383,00 грн;

без категорії – 4050,00 грн;

Статистик медичний:

Вищої категорії – 3849,00 грн;

1-ї категорії – 3649,00 грн;

2-ї категорії – 3427,00 грн;

Без категорії – 3226,00 грн.

Керівникам структурних підрозділів – лікарям, посадові оклади встановлюються з урахуванням підвищення на 10-25 відсотків у залежності від обсягу роботи:

- на 10 відсотків, - якщо в штатному розписі є 2-5 бригади екстреної медичної допомоги;

- на 20 відсотків, - якщо в штатному розписі є 6-12 бригади екстреної медичної допомоги;

- на 25 відсотків, - якщо в штатному розписі є понад 12 бригади екстреної медичної допомоги.

Керівникам структурних підрозділів, із числа фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою оклади встановлюються з урахуванням підвищення на 10-20%, у залежності від обсягу роботи:

- На 10% - при кількості посад фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою (з урахуванням посади керівника) згідно зі штатним розписом до 3 одиниць (включно);

- На 15 % – понад 3 до 10 одиниць (включно);

- На 20 % - понад 10 одиниць.

Головним фельдшером станції емпд встановлюється підвищення посадових окладів за наявності кваліфікаційної категорії за спеціальністю «Організація та управління охороною здоров'я»:

- Вищу кваліфікаційну категорію – 629,68 грн;
- Першу кваліфікаційну категорію – 409,40 грн;
- Другу кваліфікаційну категорію – 193,58 грн.

Старшим фельдшером та сестрам медичним з медицини невідкладних станів оклади встановлюються з урахуванням підвищення на 10%.

Встановлюється надбавка за вислугу років з числа медичних та фармацевтичних працівників, а саме:

Стаж роботи	Розмір щомісячної надбавки до посадового окладу, %
Понад 3 роки	10
Понад 10 років	20
Понад 20 років	30

Встановлюється надбавка за тривалість безперервної роботи у виїзних бригадах екстреної медичної допомоги:

Стаж роботи	Розмір щомісячної надбавки до посадового окладу, %
Від 3 до 5 років	20
Від 5 до 7 років	40
Понад 7 років	60

За медичними працівниками, які перейшли на посади керівників структурних підрозділів (з числа лікарів), а також за працівниками з числа фахівців з базовою та неповною вищою освітою бригад екстреної медичної допомоги, які перейшли на посади головного (старшого) фельдшера або головної сестри медичної з медицини невідкладних станів, фельдшера або сестри медичної з медицини невідкладних станів по прийому викликів та фельдшера або сестри медичної з медицини невідкладних станів по комплектуванню та поповненню виїзних бригад медикаментами, перев'язувальними матеріалами та предметами медичного призначення, зберігається надбавка за тривалість безперервної роботи у розмірах, що відповідають стажу роботи у виїзних бригадах екстреної медичної допомоги.

Керівник має право встановлювати надбавку за особливий характер праці у розмірі до 20% посадового окладу (з підвищенням).

Керівник має право встановлювати надбавку за особливі умови праці у розмірі до 20% посадового окладу (з підвищенням).

3.3.3. Водій автотранспортного засобу:

Встановлюється оклад в залежності від робочого обсягу двигуна автомобіля екстреної медичної допомоги:

До 1,8 літра – 2626,00 грн;
Понад 1,8 літра до 3,5 літра – 2826,00 грн;
Понад 3,5 літра – 3026,00 грн.

Водіям автотранспортного засобу оклади підвищуються на 20%, за керування санітарним транспортом.

Водіям автотранспортних засобів встановлюється щомісячна надбавка за класність до посадового окладу в розмірах:

Водіям II класу – 10%.

Водіям I класу – 25%.

Надбавка нараховується за фактично відпрацьований час водієм.

Керівник має право присвоювати (встановлювати) та знімати класність водіям, відповідно до вимог чинного законодавства України.

Встановлюється надбавка за вислугу років, а саме:

Стаж роботи	Розмір щомісячної надбавки до посадового окладу, %
Понад 3 роки	10
Понад 10 років	20
Понад 20 років	30

Встановлюється надбавка за тривалість безперервної роботи у виїзній бригаді екстреної медичної допомоги:

Стаж роботи	Розмір щомісячної надбавки до посадового окладу, %
Від 3 до 5 років	20
Від 5 до 7 років	40
Понад 7 років	60

Керівник має право встановлювати надбавку за особливий характер праці у розмірі до 20% посадового окладу (з підвищенням).

Керівник має право встановлювати надбавку за особливі умови праці у розмірі до 20% посадового окладу (з підвищенням).

Керівник має право встановлювати надбавку за участь у ремонті автотранспортного засобу у розмірі до 50% до посадового окладу.

На час проведення технічного огляду автотранспортного засобу або проведення поточного ремонту автотранспортного засобу, оплата праці здійснюється за фактично відпрацьований час без урахування надбавки за класність.

Час проведення технічний огляду автотранспортного засобу регламентується графіками та таблицями обліку робочого часу працівників.

Час проведення поточного ремонту автотранспортного засобу регламентується наказом керівника підприємства.

3.3.4. Молодші медичні сестри:

Молодшим медичним сестрам та прибиральницям встановлюється оклад у розмірі – 2626,00 грн.

Встановлюється надбавка за тривалість безперервної роботи у виїзній бригаді екстреної медичної допомоги:

Стаж роботи	Розмір щомісячної надбавки до посадового окладу, %
Від 3 до 5 років	20
Від 5 до 7 років	40
Понад 7 років	60

Молодшим медичним сестрам, які використовують у роботі дезінфікувальні засоби, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів (відповідно до посадових інструкцій), керівник має право встановлювати доплату в розмірі 10% до посадового окладу.

3.3.5. Фахівці (не медики) та інший персонал:

Інженерно-технічний відділ:

Начальник відділу – 10600,00 грн;

Інженер з охорони праці:

I категорії – 6350,00 грн;

II категорії – 5850,00 грн;

Без категорії – 5300,00 грн.

Фахівець з цивільного захисту:

I категорії – 6350,00 грн;

II категорії – 5850,00 грн;

Без категорії – 5300,00 грн.

Електромонтер з ремонту та обслуговування апаратури та засобів зв'язку:

2 кваліфікаційного розряду – 3200,00 грн;

3 кваліфікаційного розряду – 3700,00 грн;

4 кваліфікаційного розряду – 4250,00 грн.

Інженер-програміст:

I категорії – 8500,00 грн;

II категорії – 8000,00 грн;

Без категорії – 7500,00 грн.

Електромонтер з ремонту та обслуговування апаратури:

2 кваліфікаційного розряду – 4250,00 грн;

3 кваліфікаційного розряду – 5300,00 грн;

4 кваліфікаційного розряду – 6350,00 грн.

Загальний відділ:

Секретар директора – 6350,00 грн;

Архіваріус – 5300,00 грн.

Відділ кадрів:

Начальник відділу – 10600,00 грн;

Інспектор з кадрів – 6350,00 грн;

Інспектор з ведення військовозобов'язаних та призовників – 6350,00 грн.

Відділ правового забезпечення:

Головний фахівець – юрисконсульт - 95% від посадового окладу генерального директора.

Юрисконсульт:

I категорії – 8500,00 грн;

II категорії – 7400,00 грн;

Без категорії – 6350,00 грн.

Автомобільно-експлуатаційний відділ:

Головний механік – 8500,00 грн;

Інженер з безпеки руху:

I категорії – 6350,00 грн;

II категорії – 5800,00 грн;

Без категорії – 5300,00 грн.

Диспетчер автомобільного транспорту – 5300,00 грн;

Слюсар з ремонту автотранспортних засобів:

2 кваліфікаційного розряду – 3200,00 грн;

3 кваліфікаційного розряду – 3700,00 грн;

4 кваліфікаційного розряду – 4250,00 грн.

Бухгалтерія

Головний бухгалтер - 95% від посадового окладу генерального директора; ✓ 19 10-30%

Заступник головного бухгалтера з фінансової роботи - 95% від посадового окладу головного бухгалтера;

Заступник головного бухгалтера з оперативної роботи – 10600,00 грн;

Начальник матеріального відділу – 8500,00 грн;

Начальник відділу нарахування заробітної плати – 10600,00 грн;

Начальник фінансового відділу – 9500,00 грн;

Начальник планово-економічного відділу – 9500,00 грн.

Бухгалтер, економіст:

Бухгалтер-магістр, бухгалтер 1-ї категорії, економіст 1-ї категорії – 7400,00 грн;

Бухгалтер 2-ї категорії, економіст 2-ї категорії – 7000,00 грн;

Бухгалтер без категорії, економіст без категорії – 6600,00 грн.

Господарський відділ:

Начальник відділу – 8500,00 грн;

Завідуючий господарством – 6350,00 грн;

Завідуючий складом – 5300,00 грн.

Старший механік-станції – 6900,00 грн;

Механік станції – 6350,00 грн

Диспетчер автомобільного транспорту станції – 5300,00 грн;

Слюсар з ремонту автотранспортних засобів станції:

2 кваліфікаційного розряду – 3200,00 грн;

3 кваліфікаційного розряду – 3700,00 грн;

4 кваліфікаційного розряду – 4250,00 грн.

Оператор комп'ютерного набору станції – 4250,00 грн;

Інженер з охорони праці станції:

I категорії – 6200,00 грн;

II категорії – 5700,00 грн;

Без категорії – 5100,00 грн.

Завідуючий господарством станції – 5850,00 грн;

Комірник станції – 3200,00 грн;

Технік станції:

I категорії – 4800,00 грн;

II категорії – 4250,00 грн;

Без категорії – 4000,00 грн.

Робітник з комплексного прибирання та утримання будинків з прилеглими територіями – 2650,00 грн.

Сторож – 2650,00 грн.

Сестра господиня – 4750,00 грн.

Керівник має право встановлювати надбавку сестрам-господиням у розмірі до 12% посадового окладу за прання, сушіння і прасування спецодягу вручну з використанням мийних і дезінфекційних засобів, відповідно до посадових інструкцій. Розмір доплати визначається керівником, за наказом.

3.4. Якщо працівником виконана місячна норма праці, йому мають нарахувати заробітну плату з урахуванням різних її складових, передбачених умовами оплати праці, не нижче розміру мінімальної заробітної плати відповідно до вимог чинного законодавства України, з урахуванням особливостей забезпечення мінімального рівня заробітної плати.

Якщо працівник працює на умовах неповного робочого часу чи не виконав місячну (годинну) норму праці, то доплата до мінімальної заробітної плати визначається пропорційно.

Мінімальні гарантії в оплаті праці внутрішніх сумісників забезпечується окремо за основним місцем роботи і за сумісництвом.

3.5. Оплата праці працівників здійснюється за фактично відпрацьований час з урахуванням підвищень, доплат і надбавок, передбачених даним колективним договором.

3.6. Зміни розмірів посадових окладів, підвищень, доплат і надбавок, що визначають заробітну плату працівників, проводяться з моменту (з дня):

Призначення на посаду фахівця відповідної категорії;

Присвоєння кваліфікаційної категорії, розряду.

3.7. Встановлення (зміна розміру) надбавки за тривалість безперервної роботи у виїзній бригаді екстреної медичної допомоги провадиться з місяця, що настає за місяцем, коли виникло таке право.

3.8. Відповідальність за своєчасне та правильне встановлення працівникам окладів, підвищень, надбавок і доплат несе тарифікаційна комісія, яка визначається наказом керівника.

3.9. Відповідальність за виплату заробітної плати покладається на головного бухгалтера.

3.10. Проводити оплату праці два рази на місяць:

Аванс – до 23 числа поточного місяця;

Заробітна плата – до 07 числа наступного місяця.

3.11. Працівникам, які виконують на підприємстві поряд зі своєю основною роботою додаткову роботу за іншою професією (посадою) або обов'язки тимчасово відсутнього працівника без звільнення від своєї основної роботи, провадиться доплата за суміщення професії (посади) або виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника в розмірі до 50% посадового окладу за основною посадою. Конкретний розмір цих доплат устанавлюється за наказом керівника, залежно від кваліфікації працівника, складності та обсягу виконуваних робіт.

3.12. Доплати за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт провадяться в розмірі до 50% посадового окладу працівника. Зазначені доплати встановлюються працівникам за умови виконання ними роботи меншою чисельністю працівників, ніж за встановленими нормами (нормативами), або за умови виконання працівником обов'язків більше ніж передбачено його посадовою інструкцією. Конкретний розмір цих доплат устанавлюється за наказом керівника.

3.13. Працівникам, зайнятим наданням екстреної, швидкої та невідкладної медичної допомоги провадиться доплата за роботу у нічний час, в розмірі 50% посадового окладу за кожну годину роботи в нічний час. Нічним часом вважається час з 22.00 години до 6.00 години.

3.14. Працівникам, зайнятим наданням екстреної, швидкої та невідкладної медичної допомоги провадиться доплата за роботу у святкові дні, в розмірі 100% посадового окладу за кожну годину роботи в святкові дні.

3.15. Надбавки за тривалість безперервної роботи у виїзній бригаді екстреної медичної допомоги нараховуються кожного місяця за основною посадою, при роботі за сумісництвом.

3.16. Періоди роботи, що зараховується в стаж безперервної роботи у виїзній бригаді екстреної медичної допомоги і дає право на надбавки без будь-яких умов та обмежень:

- час військової служби, служби в органах і підрозділах цивільного захисту, служби у Держспецзв'язку, служби у підрозділах Держспецтрансслужби, служби осіб рядового і начальницького складу на посадах займаних у бригаді екстреної медичної допомоги у Збройних Силах України, інших військових формуваннях та правоохоронних органах України, у тому числі період виконання інтернаціонального обов'язку, в органах внутрішніх справ і державної безпеки, перебування в партизанських загонах;
- час перебування військовослужбовців у полоні в період війни за наявності довідки військомату.

3.17. Періоди часу, які підлягають зарахуванню до стажу безперервної роботи в виїзній бригаді екстреної медичної допомоги і дають право на отримання вказаної надбавки за умови, якщо нижчепереліченим періодам безпосередньо передувала і за ними слідувала робота, яка дає право на цю надбавку:

- час навчання на курсах удосконалення або підвищення кваліфікації за спеціальністю, за винятком часу проходження стажування з перебуванням на посаді лікаря-стажиста;

Період проходження стажування з перебуванням на посаді лікаря-стажиста зараховується до стажу роботи за спеціальністю, але виключається зі стажу, який дає право на отримання надбавки за тривалість безперервної роботи, при цьому зазначена надбавка за цей період не виплачується.

Виплата вказаної надбавки поновлюється відповідно до стажу роботи після закінчення спеціалістом стажування і отримання сертифіката про підтвердження звання лікаря-спеціаліста та повернення його на роботу (посаду), яка дає право на отримання зазначеної надбавки.

- час, коли працівник фактично не працював, але за ним зберігалися місце роботи (посада) і заробітна плата, у т.ч. час вимушеного прогулу в разі неправильного звільнення, переведення на іншу роботу з подальшим відновленням;
- час, коли працівник не працював, але за яким зберігалося місце роботи (посада) та допомога за державним соціальним страхуванням;
- період відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, а у разі, коли дитина потребує домашнього догляду, - період відпустки без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною у медичному висновку, але не більше як до досягнення нею шестирічного віку;
- час роботи на виборних посадах профспілкових органів, у випадку коли працівник є вивільненим від обов'язків за основним місцем роботи, на час виконання обов'язків за виборною посадою;
- час, коли працівник отримував допомогу по безробіттю у разі втрати роботи у зв'язку зі скороченням штатів або проведенням організаційних заходів, закінченням строку контракту.

3.18. Стаж безперервної роботи, який зберігається лише при зарахуванні на роботу

на посади бригади екстреної медичної допомоги, і дає право на отримання надбавки за тривалість безперервної роботи у бригаді екстреної медичної допомоги:

- не пізніше 3 місяців з дня звільнення із підприємства у зв'язку з його ліквідацією (реорганізацією), скороченням штатів або зміною постійного місця проживання, не враховуючи періоду одержання допомоги у зв'язку з безробіттям або часу переїзду;
- не пізніше одного місяця з дня звільнення із підприємства за власним бажанням (з поважної причини), у тому числі при переведенні чоловіка або дружини в іншу місцевість (час переїзду не включається у місячний строк). Причини, що визнані поважними при звільненні за власним бажанням, визначаються діючим законодавством;
- не пізніше трьох тижнів при звільненні за власним бажанням (без поважних причин);
- не пізніше строку, встановленого для прибуття на роботу після закінчення вищого навчального закладу (з урахуванням часу проходження інтернатури), клінічної ординатури або аспірантури, якщо навчанню безпосередньо передувала робота на посадах виїзної бригади екстреної медичної допомоги;
- не пізніше 3 місяців, не враховуючи часу переїзду, з дня звільнення із строкової військової служби із Збройних Сил України, якщо службі безпосередньо передувала робота на посадах виїзної бригади екстреної медичної допомоги;
- не пізніше 3 місяців, не враховуючи часу переїзду, з дня звільнення з роботи за власним бажанням з посад виїзної бригади екстреної медичної допомоги, у зв'язку з переведенням чоловіка (дружини) військовослужбовця в іншу місцевість або переїзду чоловіка (дружини) у зв'язку із звільненням із Збройних Сил України;
- протягом місяця після припинення тимчасової інвалідності або хвороби, які зумовили звільнення з посад виїзної бригади екстреної медичної допомоги, а також у разі переведення на іншу роботу за цих підстав;
- при переході на пенсію за віком та у зв'язку з інвалідністю, якщо переходу на пенсію безпосередньо передувала робота на посадах виїзної бригади екстреної медичної допомоги;
- не пізніше двох місяців після повернення в Україну з роботи за кордоном, у міжнародних організаціях як фахівців з надання допомоги іншим державам, якщо роботі за кордоном безпосередньо передувала робота на посадах виїзної бригади екстреної медичної допомоги.

Час переїзду до місця проживання та перебування у відпустці, що не була використана за час роботи за кордоном, у цей двомісячний строк не включається. Це саме правило застосовується до членів сімей, які проживали за кордоном разом з працівниками.

3.19. Надбавки за високі досягнення у праці, виконання особливо важкої роботи, складність, напруженість у роботі встановлюються працівникам у розмірі 50% до посадового окладу за наказом керівника.

3.20. Працівникам, які виконують свої функціональні обов'язки в районах

проведення антитерористичної операції (операції Об'єднаних сил), стримування збройної агресії Російської Федерації у Луганській області встановити надбавку за роботу з особливими умовами праці у граничному розмірі до 50% посадового окладу, за наказом керівника.

3.21. Оплата листів тимчасової втрати працездатності здійснювати відповідно до вимог чинного законодавства України.

3.22. При наданні відпустки, відпускні виплачуються не пізніше ніж 3 дні до початку відпустки (стаття 115 Кодексу законів про працю України). Якщо відпускні не виплачуються своєчасно, працівник має право продовжити виконання своїх обов'язків, заявивши про це адміністрації в письмовій формі.

3.23. Преміювання працівників здійснювати згідно до Положення «Про преміювання» при наявності економії фонду заробітної плати, за погодженням з профспілковим комітетом Підприємства.

3.24. При виході у щорічну відпустку медичні працівники підприємства отримують обов'язкову матеріальну допомогу на оздоровлення у розмірі 1 посадового окладу без підвищень.

3.25. При виході у щорічну відпустку водіїв підприємства, які прирівняні до медичних працівників системи екстреної медичної допомоги, отримують обов'язкову матеріальну допомогу на оздоровлення у розмірі 1 посадового окладу без підвищень.

3.26. При виході у щорічну відпустку немедичних працівників підприємства, матеріальну допомогу на оздоровлення виплачують на підставі рішення керівника Підприємства в межах фонду оплати праці. Якщо коштів не вистачає на виплату матеріальної допомоги в розмірі посадового окладу працівника, то матеріальну допомогу виплачують в розмірі, меншому, ніж посадовий оклад.

3.27. Проводити індексацію заробітної плати у зв'язку з ростом індексу споживчих цін відповідно до чинного законодавства України.

3.28. Права та обов'язки працівників-донорів на Підприємстві регламентуються Законом України Про донорство крові та її компонентів (Відомості Верховної Ради України (ВВР), 1995, № 23, ст.183).

3.29. За працівниками, призваними на строкову військову службу за призивом під час мобілізації, на особливий період або прийнятими на військову службу за контрактом, у разі виникнення кризової ситуації, що загрожує національній безпеці, оголошення рішення про проведення мобілізації та (або) введення воєнного стану на етрок до закінчення особливого періоду або до дня фактичної демобілізації, зберігаються місце роботи, посади, середній заробіток на

підприємстві, на час призову.

Зміни і доповнення до договору підписали:

Від адміністрації —

Від Профспілкового комітету
первинної профспілкової організації —



**Генеральний директор
КНП ЛОР «ЛРЦЕМДМК»**

Д.Ю.Кісельов

« 03 » вересня 2020р



**Голова Профспілкового комітету
первинної профспілкової організації
КНП ЛОР «ЛРЦЕМДМК»**

Палімова Н. А

« 03 » вересня 2020р

Прошито та пронумеровано

14 / *Лист № 10/2017* / аркушів

Генеральний директор КНП ЛОР «ЛРЦЕМДМК»

Д.Ю.Кісельов

