

СХВАЛЕНО

Зборами (конференцією) трудового колективу
Комунального некомерційного підприємства
Луганської обласної ради «Луганська обласна
дитяча клінічна лікарня»

Протокол № 1 від «24» лютого 2021 р.

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією
Комунального некомерційного підприємства
Луганської обласної ради
«Луганська обласна дитяча клінічна лікарня»
та трудовим колективом
Комунального некомерційного підприємства
Луганської обласної ради
«Луганська обласна дитяча клінічна лікарня»
на 2020 – 2021 р.р.**

м. Лисичанськ

1. Вступ:

Слова «Генеральної, Галузевої та територіальної угод» - замінити на наступну фразу:

«Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019-2021 роки від 14.05.2019 року, Галузевої угоди між Міністерством охорон здоров'я України та Центральним комітетом профспілки працівників охорони здоров'я України від 06.08.2007 року № 58, Територіальної угоди між Луганською обласною державною адміністрацією, Федерацією профспілок Луганської області та Об'єднанням організації роботодавців Луганської області на 2019-2020 роки від 28.10.2018 року».

2. Розділ IV. «Оплата праці (Формування, регулювання і захист):»

- Додати пунктами наступного змісту:

4.1.25. Згідно Розпорядження голови обласної державної адміністрації – керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 16 липня 2020 року № 492 «Про встановлення тарифів на платні послуги, що надаються Комунальним некомерційним підприємством Луганської обласної ради «Луганська обласна дитяча клінічна лікарня» працівники можуть залучатися, в межах свого робочого часу, до надання платних медичних послуг.

Надання платних послуг не є основною діяльністю Підприємства та здійснюється працівниками у робочий час без зниження об'єму та якості виконання функціональних обов'язків.

Оплата праці працівників, які в межах свого робочого часу залучаються до надання платних медичних послуг, проводиться за рахунок надходжень по виду наданих платних послуг. За рахунок надходжень від платних послуг встановлюється надбавка за складність і напруженість (вказана надбавка не може перевищувати 50%) або преміювання згідно умов колективного договору.

4.1.26. Оплата праці працівників, що безпосередньо надають платні медичні послуги та працівників, що сприяють їх організації, зокрема адміністративно-управлінський та інший персонал, працівників, які прямо або опосередковано приймають участь в організації надання платних медичних послуг проводиться з урахуванням їх індивідуального трудового вкладу.

4.1.27. Фонд оплати праці працівників, що безпосередньо надають платні медичні послуги та працівників, що сприяють їх організації, зокрема адміністративно-управлінський та інший персонал, працівників, які прямо або опосередковано приймають участь в організації надання платних медичних послуг не повинен перевищувати 50% від загальної суми доходу, отриманого від платних медичних послуг та розподіляється наступним чином:

- працівники, що безпосередньо надають платні медичні послуги – 80%;
- працівників, що сприяють їх організації, зокрема адміністративно-управлінський та інший персонал, працівників, які прямо або опосередковано приймають участь в організації надання платних медичних послуг – 20%.

4.1.28. Підставою для нарахування та виплати надбавки за складність і напруженість та премії є фактична наявність об'ємів надання платних медичних послуг,

виконання планових завдань по об'єму доходу від надання платних медичних послуг».

3. У Додатку № 6 «Перелік посад, які мають право на щорічну додаткову відпустку, за ненормований робочий день» доповнити до адміністративно-господарського персоналу посаду Менеджер з громадської охорони здоров'я з тривалістю основної відпустки 24 календарних днів та додаткової відпустки 4 календарних днів.

4. У Додатку № 7 «Схема посадових окладів працівників Підприємства» доповнити до пункту І посаду Менеджер з громадської охорони здоров'я з посадовим окладом 3636,00 грн.

5. Додаток № 11 «Положення про преміювання працівників Комунального некомерційного підприємства Луганської обласної ради «Луганська обласна дитяча клінічна лікарня» Колективного договору:

- доповнити пунктом 5 «Преміювання працівників КНП ЛОР «ЛОДКЛ», що надають платні послуги» у наступній редакції:

«5. Преміювання працівників КНП ЛОР «ЛОДКЛ», що надають платні послуги.

5.1. Підставою для нарахування та виплати премії є фактична наявність обсягів наданих платних медичних послуг. На виплату премії надсилаються копії фонду заробітної плати у відповідність з фінансовим планом. Премія виплачується за фактично відпрацьований час з урахуванням конкретних обсягів наданих платних медичних послуг та їх якості.

5.2. Право на отримання премії за рахунок коштів, отриманих від надання платних медичних послуг, мають:

- працівники, що безпосередньо надають платні медичні послуги;
- працівники, що сприяють організації надання платних медичних послуг, зокрема адміністративно-управлінський та інший персонал;
- працівники, які прямо або опосередковано приймають участь в організації надання платних медичних послуг.

5.3. Преміювання проводиться щомісяця.

5.4. Конкретні суми премії, що виділяються на структурні підрозділи Підприємства, визначаються генеральним директором, який призначає і розподіляє в залежності від обсягу наданих медичних послуг цим структурним підрозділом за відповідний період. В структурному підрозділі Підприємства премію між працівниками, що приймали участь у наданні платних медичних послуг, розподіляє керівник відповідного структурного підрозділу за узгодженням з профспілкою.

5.5. Керівник структурного підрозділу має право коригувати розміри премії співробітникам при наявності даних про порушення або наданні додаткового обсягу платних медичних послуг, не врахованих при розподілі премії.

5.6. Премія працівникам, що належать до адміністративно-управлінського та іншого персоналу розподіляється генеральним директором Підприємства за узгодженням з профспілкою.

5.7. За результатами розподілу премії за відповідний період видається наказ про преміювання за рахунок коштів, отриманих від надання платних медичних послуг за узгодженням з профспілкою Підприємства».

6. Вважати пункт 5. «Підстави та порядок позбавлення премії (депреміювання)» та 5.1. – 5.4. додатку 11 «Положення про преміювання працівників Комунального некомерційного підприємства Луганської обласної ради «Луганська обласна дитяча клінічна лікарня» Колективного договору пунктом 6 та підпунктами 6.1. – 6.4. відповідно.

7. У додатку №12 «Перелік категорій медичних працівників та інших осіб, які підлягають обов'язковому страхуванню на випадок інфікування вірусом імунодефіциту людини, під час виконання ними професійних обов'язків»:

- пункт 1 - «завідуючий відділення» замінити на «завідувач відділенням»,
- пункт 13 - «завідуючий лабораторією» замінити на «завідувач відділенням».

8. У додатку № 17 «Перелік професій і посад робітників, яким безкоштовно надається мило за встановленими нормами, у зв'язку з виконанням робіт, де можливі забруднення або вплив на шкіру шкідливо діючих речовин»:

- пункт 5 – «Кухробітник» замінити на «Кухонний робітник».

9. У додатку № 20 «Гранично допустимі норми підйому та переміщення важких речей жінками»:

- у стовпчику професія /посада - «Кухробітник» замінити на «Кухонний робітник».

10. У додатку № 22 «Склад спільної комісії з контролю за виконанням Колективного Договору»

- пункт 6 у стовпчику посада – «Завідувачка приймальним відділенням» замінити на «Завідувач приймальним відділенням».

За дорученням сторін та загальних зборів трудового колективу зміни та доповнення до Колективного Договору підписали:

Генеральний директор
Комунального некомерційного
підприємства ЛОР «Луганська
обласна дитяча клінічна лікарня»



Світлана ОШЕКО

Голова Первинної профспілкової
організації КНП ЛОР «Луганська
обласна дитяча клінічна лікарня»
Профспілки працівників охорони
здоров'я України



Михайло ПОРТНЯГА

ВИТЯГ
з протоколу № 1
зборів (конференції) трудового колективу
Комунального некомерційного підприємства Луганської обласної ради
«Луганська обласна дитяча клінічна лікарня»

м. Лисичанськ

від «24» лютого 2021 року

За списком трудового колективу (представників трудового колективу): 69 осіб.
Присутні на зборах (конференції): 64 особи.

Порядок денний:

2. Обговорення та схвалення змін та доповнень до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Підприємства на 2020–2021 роки.

2. З другого питання порядку денного:

СЛУХАЛИ: Портняга М.О., завідувача анестезіологічним відділенням з ліжками для інтенсивної терапії, заступника голови Лисичанської міської організації профспілки працівників охорони здоров'я, голову профспілкового комітету КНП ЛОР «Луганська обласна дитяча клінічна лікарня», який повідомив про необхідність розглянути на зборах (конференції) трудового колективу проект змін та доповнень до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Підприємства на 2020–2021 роки, підготовлений робочою комісією з підготовки проекту колективного договору, з урахуванням рекомендацій Управління праці та соціального захисту населення та ознайомив присутніх зі змінами та доповненнями до колективного договору на 2020-2021 роки.

Ошеко С.П., генеральний директор КНП ЛОР «ЛОДКЛ», яка повідомила, що проект змін та доповнень до колективного договору передбачає можливість надання платних послуг підприємством та здійснення їх працівниками у робочій час без зниження об'єму та якості виконання функціональних обов'язків. Генеральний директор підкреслила, що Фонд оплати праці працівників, що безпосередньо надають платні медичні послуги та працівників, що сприяють їх організації, цими доповненнями до колективного договору встановлюються до 50% від загальної суми доходу. В структурному підрозділі підприємства премії між працівниками, що приймали участь у наданні платних медичних послуг, розподіляє керівник відповідного структурного підрозділу за узгодженням з профспілкою. З метою покращення маркетингової діяльності

підприємства у сфері надання платних послуг генеральний директор запропонувала введення посади менеджер з громадської охорони здоров'я.

Степанова М.Ф., заступник генерального директора з економічних питань, Антонова Н.Ю., провідний інженер з охорони праці, які відзначили, що зміни та доповнення до колективного договору розроблені згідно з чинним законодавством, відповідають вимогам трудового колективу, враховують можливості мотивувати фінансовими засобами до розширення підприємством надання кількості медичних послуг з урахуванням індивідуального трудового вкладу працівників.

Лисенко Н.В., завідувач відділення реабілітації та відновлювального лікування та Іщенко П.М, завідувач відділення Педіатрія – 2, підтримуючи внесення змін та доповнень до колективного договору у частині надання платних медичних послуг та оплати праці працівників, які залучаються до надання цих платних медичних послуг, висловили зауваження про недоцільність введення посади менеджер з громадської охорони здоров'я. Також Іщенко П.М. висловив побажання про перегляд посадових окладів адміністративно – управлінського персоналу у бік зменшення.

Пантелєєв П.Г., завідувач офтальмологічного відділення, у своєму виступі підтримав проект внесення змін та доповнень до колективного договору на 2020-2021 рр. та запропонував проголосувати за його схвалення.

Компанієц В.В., рентген – лаборант кабінету КТ відділення променевої діагностики, також підтримала проект внесення змін та доповнень до колективного договору на 2020-2021 рр. та запропонував проголосувати за його схвалення.

УХВАЛИЛИ:

1. Схвалити зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Комунального некомерційного підприємства Луганської обласної ради «Луганська обласна дитяча клінічна лікарня» на 2020–2021 роки.

Голосували «за» – 64, «проти» – 0, «утримались» – 0.

Рішення прийнято більшістю.

2. Доручити підписати внесення змін та доповнень до колективного договору на 2020-2021 рік між КНП ЛОР «Луганська обласна дитяча клінічна лікарня» та Первинною профспівковою організацією КНП ЛОР «Луганська обласна дитяча клінічна лікарня» профспівки працівників охорони здоров'я України:

- від імені адміністрації КНП ЛОР «Луганська обласна дитяча клінічна лікарня» - Ошеко С.П., генеральний директор Комунального некомерційного підприємства Луганської обласної ради «Луганська обласна дитяча клінічна лікарня».

- від імені трудового колективу – Портняга М.О., голова первинної профспілкової організації Комунального некомерційного підприємства Луганської обласної ради «Луганська обласна дитяча клінічна лікарня» профспілки працівників охорони здоров'я України, заступник голови Лисичанської міської організації профспілки працівників охорони здоров'я.

Оскільки порядок денний вичерпано, голова оголосив збори (конференцію) трудового колективу Підприємства закритими.

Голова зборів (конференції)

Секретар зборів (конференції)



М.О. Портняга

В.В. Бутенко

[Faint, illegible text from the reverse side of the page]



Прошито та пронумеровано
7 (сім) аркушів

Голова Первинної профспілкової
організації КНП ЛОР «Луганська
обласна дитяча клінічна лікарня»
Профспілки працівників охорони
здоров'я України



Михайло ПОРТНЯГА